

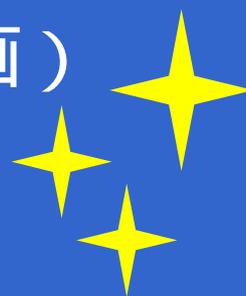
第3次



大阪市

男女きらめき計画

(大阪市男女共同参画基本計画)



令和3～7年度

(概要版)

男女共同参画社会の実現に向けて



近年、社会の多くの分野で男女共同参画の視点を入れた取組や女性の参画、活躍が進むなど、男女共同参画社会の実現に向けて、一定の進展が見られるところです。

しかしながら、指導的地位において女性の占める割合は依然として低く、固定的な性別役割分担意識も根強く残っているなどの課題が残されており、引き続き取組が必要です。

さらなる施策の推進のため、令和3年3月、「大阪市男女共同参画基本計画～第3次大阪市男女きらめき計画～」を策定しました。

本計画に基づき、男女共同参画・女性活躍の視点を本市のあらゆる施策に反映して取組を進めるとともに、市民、企業・団体、関係機関の皆様の幅広い理解・協力を得ながら、男女共同参画社会の実現に向けて取組を進めていきます。

計画の性格

本計画は、「大阪市男女共同参画推進条例」に基づく男女共同参画を推進するための総合的な計画であるとともに、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づく市町村推進計画及び、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」（DV防止法）に基づく基本計画にもあたります。

男女共同参画社会基本法

大阪市男女共同参画推進条例

女性活躍推進法

DV防止法

大阪市男女共同参画基本計画

計画期間：令和3～7年度

企業における女性の活躍

指導的地位における女性の割合は依然として低く、固定的性別役割分担意識も根強く残っています。

新型コロナウイルスの影響

新型コロナウイルス感染症の拡大による、雇用・就業への影響、DVの増加・深刻化など、特に女性に対する社会的・経済的影響の懸念があります。

少子高齢化の進行

少子高齢化が進む中、さらなる女性の活躍が求められています。

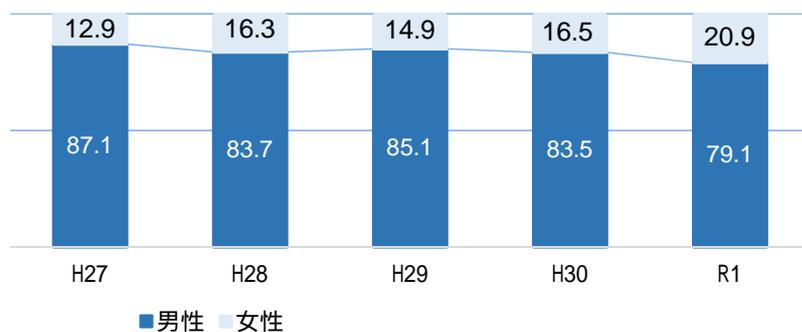
SDGs

「ジェンダー平等の実現」などSDGsの推進等に的確に対応していく必要があります。



ご存知ですか？ 大阪府における女性の就業状況

管理的職業従事者 に占める男性と女性の割合(%) (大阪府)



管理的職業従事者とは
経営体の全般又は課(課相当を含む)以上の内部組織の経営・管理の仕事に従事する者

資料：各年「労働力調査」(総務省)

女性の雇用者に占める非正規雇用の割合

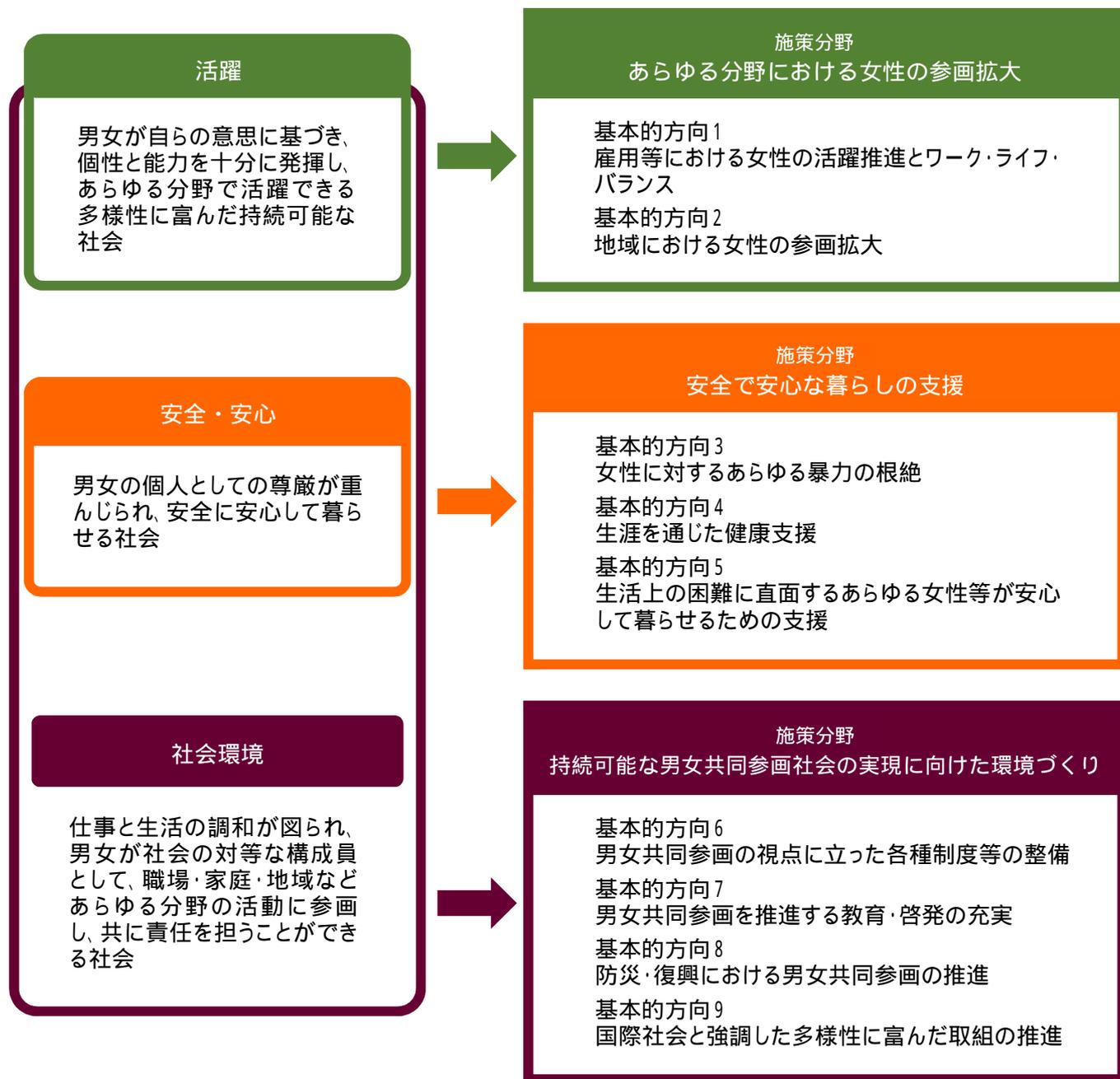
区分 (役員を除く雇用者)	令和元年平均			
	全国		大阪府	
	正規の職員・従業員	非正規の職員・従業員	正規の職員・従業員	非正規の職員・従業員
男性	77.2%	22.8%	75.4%	24.6%
女性	44.0%	56.0%	41.1%	58.9%
男女計	61.8%	38.2%	59.1%	40.9%

資料：令和元年「労働力調査」(総務省)

施策の推進

男女共同参画社会の実現

男女共同参画社会を実現していくため、「3つの目標とする社会」「3つの施策分野」を設定し、5年間の数値目標となる成果指標を定め、計画の効果的な実施を図ります。



計画の推進体制

- ★ 庁内に設置した推進本部を活用した関係部局との連携、男女共同参画審議会からの意見反映、関係機関・団体との連携強化により、施策の効果的な推進を図ります。
- ★ 地域に根ざした男女共同参画施策推進の拠点として、市内5ヵ所の男女共同参画センター（クレオ大阪）を活用していきます。



施策分野



あらゆる分野における女性の参画拡大

基本的方向1 雇用等における女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランス

成果指標	現状値	目標値
大阪府と全国平均女性(15歳~)の就業率の差	1.2 ポイント	全国平均を上回る
大阪府と全国平均女性(35~44歳)の就業率の差	5.1 ポイント	全国平均を上回る
女性の継続就労を進めている企業の割合	78.4%	90%以上
男女間賃金格差(大阪府)	74.0%	80%以上
管理的職業従事者における女性の割合(大阪府)	20.9%	30%以上
大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証累計件数	493件	1,000件以上
家事・育児の役割分担満足度	-	70%以上
大阪市役所の男性職員の育児休業等の取得率	10.1%	30%
大阪市役所(市長部局)の係長以上管理職に占める女性の割合(事務系)	26.6%	30%
市の審議会等において女性委員の占める割合	36.0%	40%以上

【具体的取組(抜粋)】

- (1) 企業における女性の活躍推進
 - ・「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証企業」等の先進的取組事例の情報や企業間の交流機会の提供
 - ・中小企業等に対する女性活躍推進に取り組む意義・必要性の啓発及び取組支援
 - ・長時間労働の是正やテレワークによる働き方の見直しなど、男女がともに働き続けやすい職場環境づくりの啓発・支援
 - ・男性の家庭参画に向けた意義や必要性の啓発及びノウハウの提供
- (2) 女性の多様な働き方の実現
 - ・仕事と家庭の両立についての様々な情報提供や、セミナーの開催
 - ・未就業女性に対する個々の状況に応じた就職支援
- (3) 大阪市役所における働きやすい職場づくりと女性の参画拡大
 - ・男性職員の育児参加の促進に向けた制度の周知や情報提供、休暇等を取得しやすい職場づくり
 - ・意欲、能力、実績を持った女性職員の積極的な管理職への登用

基本的方向2 地域における女性の参画拡大

成果指標	現状値	目標値
地域活動において女性の参画が進んでいると答えた市民の割合		60%以上

【具体的取組(抜粋)】

- (1) 女性の地域活動への参画促進のための環境づくり
 - ・地域活動において、方針決定過程における女性の参画の重要性について啓発
- (2) 地域で活躍する女性の育成・支援
 - ・「女性チャレンジ応援拠点」の運営



施策分野



安全で安心な暮らしの支援

基本的方向3 女性に対するあらゆる暴力の根絶

成果指標	現状値	目標値
配偶者・パートナー間において「なぐる・ける」だけでなく、「メールなどをチェックしたり、付き合いを制限する」をDVとして認識する市民の割合	56.5%	80%以上
「デートDV」という言葉を知っている市民の割合		80%以上
配偶者等からの暴力にかかる相談窓口の認知度		80%以上

【具体的取組(抜粋)】

- 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり
 - ・「女性に対する暴力をなくす運動」期間における積極的な周知啓発活動
 - ・学校教育の場において、啓発教材を活用したデートDV防止の啓発・予防教育授業を実施
 - ・各種広報媒体を活用した相談窓口の広報・周知
- DV被害者と家族への支援
 - ・社会福祉施設を活用した緊急一時保護
 - ・関係機関と連携したDV被害者の支援
 - ・被害を受けたり、「暴力をふるってしまう」など様々な悩みを持つ男性への相談支援

基本的方向4 生涯を通じた健康支援

成果指標	現状値	目標値
がん検診受診率(市民全体)		各50%以上
大阪市がん検診受診者		
乳がん(40歳以上女性)	43,441人	53,700人以上
子宮頸がん(20歳以上女性)	55,586人	75,900人以上
胃がん(40歳以上)	27,333人	46,500人以上
大腸がん(40歳以上)	66,445人	109,400人以上
肺がん(40歳以上)	54,642人	69,700人以上 (いずれも令和5年度)

【具体的取組(抜粋)】

- 女性の生涯を通じた健康保持・増進のための施策の推進
 - ・子宮頸がん、乳がんや更年期の心身の健康問題についての検診の受診や疾病に関する正しい知識などの啓発・情報発信等
- 男女の健康をおびやかす問題についての対策の推進
 - ・早期発見・早期治療につながるがん検診等の受診の啓発

基本的方向5 生活上の困難に直面するあらゆる女性等が安心して暮らせるための支援

成果指標	現状値	目標値
女性(25~44歳)の就業率(大阪府)	73.8% (全国:77.7%)	全国平均を上回る

【具体的取組(抜粋)】

- 生活上の困難に直面する女性等への自立支援
 - ・ひとり親家庭及び寡婦の方に対する相談・情報提供機能の充実や就業支援
- 高齢者・障がいのある人等が安心して暮らせる環境の整備
 - ・地域の見守りネットワークの強化、障がい者への就労支援
- 性の多様性の尊重についての啓発の推進等
 - ・大阪市パートナーシップ宣誓証明制度の実施

基本的方向6 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備

成果指標	現状値	目標値
保育所等の利用定員数	59,151人 (R2.4.1現在)	64,634人 (R6.4.1現在)
病児・病後児利用確保数 (延べ人数)	40,117人日	43,360人日 (令和6年度)
女性の悩み相談の認知度	44.0%	60%以上

【具体的取組(抜粋)】

- (1) 男女の多様な選択を可能にする育児・介護の支援基盤の整備
 - ・変動する保育ニーズへ柔軟に対応するための入所枠の確保
 - ・居宅・施設サービス等介護の支援基盤の充実
- (2) 相談体制の充実
 - ・女性総合相談、男性の悩み相談の実施、相談窓口の広報・周知

基本的方向7 男女共同参画を推進する教育・啓発の充実

成果指標	現状値	目標値
社会全体として男女が平等であると思う市民の割合	13.3%	25%以上
男性は仕事、女性は家庭を中心とするという考え方を肯定する市民の割合	35.1%	30%以下
平日において、家事・育児に費やす時間が30分を超える市民の割合 (20歳～40歳代男性)	家事 47.6% 育児 46.4%	家事 70%以上 育児 70%以上

【具体的取組(抜粋)】

- (1) 男女共同参画の理解促進、情報発信
 - ・小中学校における男女平等教育の推進
 - ・男女共同参画センターにおける情報提供、啓発事業実施
- (2) 男性・女性の意識改革の促進
 - ・固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発の実施
- (3) 多様な選択を可能にする教育・学習機会の充実
 - ・理工系分野における女性参画推進のための取組

基本的方向8 防災・復興における男女共同参画の推進

成果指標	現状値	目標値
地域防災活動に女性の参画が必要だと思う市民の割合		70%以上

【具体的取組(抜粋)】

- ・男女共同参画の視点を踏まえた地域防災の推進
- ・地域防災活動における女性参画の重要性の啓発

基本的方向9 国際社会と協調した多様性に富んだ取組の推進

【具体的取組】

- (1) 男女共同参画にかかる国際的取組の情報発信 ... 男女共同参画に関する国際的な取組等の情報発信
- (2) 多文化共生の視点を踏まえた女性への支援 ... 多言語での生活支援や相談窓口の情報提供

大阪市立男女共同参画センター



館名 / 電話	所在地 / 最寄り駅
男女共同参画センター中央館 (クレオ大阪中央) ☎06-6770-7200	天王寺区上汐5-6-25 大阪メトロ谷町線「四天王寺前夕陽ヶ丘」駅 徒歩約3分
男女共同参画センター子育て活動支援館 (クレオ大阪子育て館) ☎06-6354-0106	北区天神橋6-4-20(7階) 大阪メトロ谷町線・堺筋線「天神橋筋六丁目」駅 直結 JR大阪環状線「天満」駅 徒歩約10分
男女共同参画センター西部館 (クレオ大阪西) ☎06-6460-7800	此花区西九条6-1-20 JR大阪環状線・阪神なんば線「西九条」駅 徒歩約5分
男女共同参画センター南部館 (クレオ大阪南) ☎06-6705-1100	平野区喜連西6-2-33 大阪メトロ谷町線「喜連瓜破」駅 徒歩約5分
男女共同参画センター東部館 (クレオ大阪東) ☎06-6965-1200	城東区嶋野西2-1-21 JR大阪環状線・東西線・学研都市線「京橋」駅 徒歩約7分 大阪メトロ長堀鶴見緑地線「大阪ビジネスパーク」駅 徒歩約9分 京阪本線「京橋」駅 徒歩約11分

ドメスティック・バイオレンス(DV)等に関する相談機関一覧



	相談窓口	電話	受付時間
DVに関する こと	大阪市配偶者暴力相談支援センター	☎06-4305-0100 メール(詳細は大阪市 HP)	9時30分~17時 土・日・祝日・年末年始を除く
	大阪府女性相談センター (大阪府配偶者暴力相談支援センター)	☎06-6949-6022	9時~20時 祝日・年末年始を除く
		☎06-6946-7890	24時間 365日対応
	DV相談+(プラス)(内閣府)	詳細は内閣府 HP	電話・メール 24時間受付 チャット相談 12時~22時
	DV相談ナビ(内閣府)	短縮ダイヤル「#8008(はれれば)」	詳細は内閣府 HP
	各区役所保健福祉センター	詳細は各区役所 HP	9時~17時30分 土・日・祝日・年末年始を除く
各警察署生活安全課	緊急時は110番	24時間受付	
悩み全般	クレオ大阪 女性総合相談センター	電話相談専用 06-6770-7700 総合受付・面接予約電話 06-6770-7730 メール(詳細はクレオ大阪 HP)	火~土曜日 10時~20時30分 日祝日 10時~16時
	クレオ大阪 男性の悩み相談	電話相談専用 06-6354-1055 面接予約電話 06-6770-7723	金曜日 19時~21時 第3日曜日 11時~17時
	大阪府 女性のためのSNS相談	詳細は大阪府 HP	
性犯罪被害	性暴力救援センター・大阪 SACHIKO	☎072-330-0799 短縮ダイヤル「#8891(はやくワンストップ)」	24時間受付
	性暴力に関するSNS相談 Cure Time(キュアタイム)	詳細は内閣府 HP	

令和3年4月現在実施している事業をもとに作成しています。諸事情により、時間等が変更している場合がありますので詳細については、大阪市HP等で最新情報をご確認ください。