

## 不登校後はどうなる?

・中学3年時不登校だった子の5年通過時点 非就学・非就労の割合は2割弱

<u>『不登校に関する実態調査』~平成18年度不登校生徒に関する追跡調査報告書~(平成26</u>年7月9日)

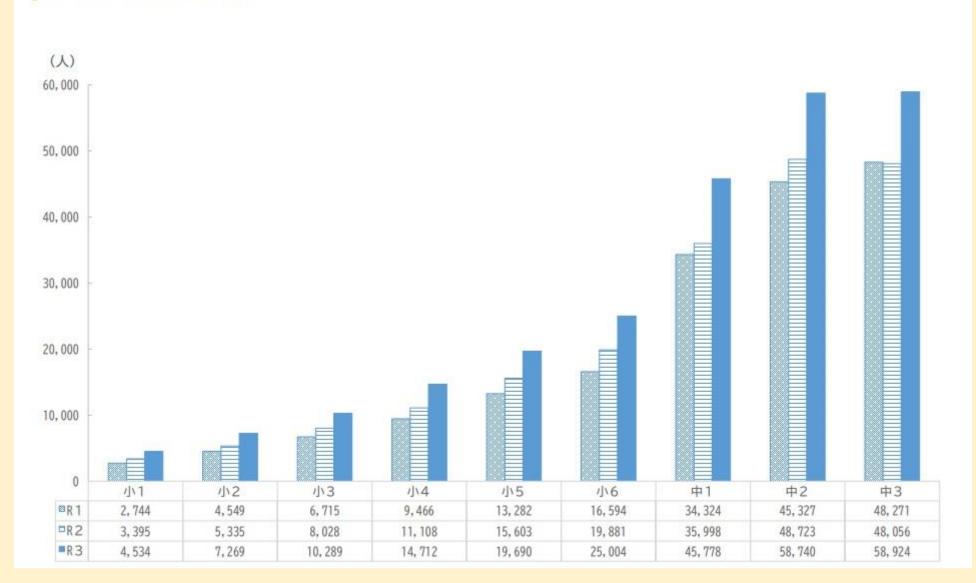
発表者が知っている範囲で不登校後の自殺者は5名 いずれも18歳だった

安易に不登校でも大丈夫と言える状態ではない

#### 小・中学校における不登校の状況について

2022年10月27日、「令和3年度児童生徒の問題行動・不登校等生徒指導上の諸課題に関する調査」

#### ▶ 学年別不登校児童生徒数



## 不登校後はどうなる?

・中学3年時不登校だった子の5年通過時点 非就学・非就労の割合は2割弱

<u>『不登校に関する実態調査』~平成18年度不登校生徒に関する追跡調査報告書~(平成26</u>年7月9日)

発表者が知っている範囲で不登校後の自殺者は5名 いずれも18歳だった

安易に不登校でも大丈夫と言える状態ではない

#### 不登校は子どもにとっては傷つき体験である









人間関係・学習・環境要因等、様々な理由で疲れがたまる。

中には、いじめ等の理由の事もある。

ある日、学校に行こうと すると、体が動かなくな る。気力がなくなる。

ショック・自信の低下・自己嫌悪・将来への不安

進学や転校などの環境の 変化で、社会復帰

まだ回復しきってない。 心が傷つきやすく、もろ くなっている。 再度、行けなくなってし まう。

一度目より、精神的ダ メージは大きい



少しずつ回復



動けなくなってしまう

#### 学校が苦手な子のママのピアサポートグループ NPO法人ファミリーコミュニケーション・ラボ

不登校後の三次予防(再発防止)

引きこもり、未就労などで社会参加を阻害される人を少なく

一人ひとりのウェルビーイングを確保

(SDGs) 誰一人として取り残さない

親の願い:子ども達の未来を大丈夫にするために!!

## 必要なサービスを必要な人へ

2008 2009

2012

2015

2022

◎SNSmixi内に 不登校で知り 合った母親4人 が日本初の不登 校の子の母親に 特化した掲示板 を作成

mixi

◎掲示板参加の有 志の母親で大阪に て傾聴勉強会を定 期的に開催

で で ち に

○名古屋・東京でも有志の母親たちが勉強会の場を持つようになる

◎大阪・名古屋・東京で傾聴を学ぶメリットでで集ま、バーが大阪で集ま、インでもの。それ以変えの場所を迎えて講師を迎えて講師を迎えながいる。

◎宝塚・神奈川・三重・埼玉・岡山・ONLINEでもそれぞれ場が立ち上がる

小中学生の不登校の推移

24.5万



・2か月に1度 定期的な傾聴勉強会

いったん崩れた子どもの自信を取り戻し、健全な親子関係を作り出します。

親子関係が健全⇒家族以外の人とも信頼感のある関係が築ける

その他にも、

懇親会・お茶会を各会場で定期的に開催

安心安全の場でおしゃべりする事で、ストレスの削減を目指します



- ・SNS掲示板を利用して、情報交換やしんどい気持ちを整理する場を提供
- ・2008年より15年間の先輩ママの書き込みを読む 事で、どう対処していけばいいかが明確になる



#### 【みん語録#2】

子どもの人生、運転手は子ども自身、勝手 に運転席に座ったり、助手席からハンドル さわったりしないの。

そして人生の運転は とりあえず緩くアクセル踏んでたら 行先を決めずとも何とかなるもの。行き先ばかり見てると、クラッチ合わせ失敗するよ。

親は未熟な運転を そっと見守っていれ...









- ・誰でも登録OK 毎朝8時にLINEに届くメールマガジン
- ・週に一度子ども向け心理学雑学メールマガジン



・母親の言葉を代弁/不登校の知識提供

お役立ちリーフレット 対学校・対父親 対祖父母等



#### 会員専用メニュー

- ・会員のみ閲覧可の安心安全の専用掲示板では、有資格者が会員の質問に回答して、**至急の案件に対応している**
- ・子どもも利用できる有資格者によるチャット/電話 相談



年に一度、母親の心が少しでも楽なってもらえるような**記念品を作成**して会員に配布





・年に一度の全国大会

大阪・名古屋・東京と持ち回りで開催

研究者や専門家、経験者を招いての 講演会

日ごろONLINEでやり取りしている 母親たちの**オフ会** 

コロナ時はYouTubeライブで開催 220名動員 昨年は大阪リアル開催 130名動員

#### 事業を継続させるための工夫

- ▶ ピアサポートグループである事 活動をサポートしているお世話役は全員ボランティア お給料が発生しないので、利益にこだわらずに流動的に動く事ができる お世話役は2~3年で交代
- ▶ 「支援するものが一番救われる」という福祉の考えを導入
- ▶ ホラクラシーという組織形態で運営 流動的で今渦中の人たちが欲しているサービスを提供できる やり取りはすべてslackを使って透明性と効率を大切にしている 組織員はトラブルを避けるように、 「NVC」というコミュニケーションスキルを習得し使用している

## 学校に行く事ができればいいというものではない

当法人がしている事は、この事を母親たちに伝え続けている事

一番大切な事は、子ども達の心の健康を守る事であり、そこにポイントを置いてサポート していく方法等(傾聴、視覚支援、コミュニケーションスキル)を、具体的に伝える事を している。

成人期に入ったお子さんの母親には、公的支援の積極的利用も進めている。

#### 【結果】

当法人会員で中学校3年時に不登校だった頃から継続的に参加されている63人の母親にインタビューしたところ、5年後時点で非就学・非就労の人は、3人(0.5割)という結果が出た。

## 今後やっていきたい事

- ▶ これまで通り、「三次予防」「子ども達の未来を大丈夫にするために」 という存在目的を軸に、母親が必要としているサービスを柔軟に提供していく姿勢
- ▶ 教育、心理、福祉以外の社会学、経営学等の各種学会等とも連携を取り、 違う視点から不登校というものを捉え母親たちに伝えていく事と、他学 会にも不登校の実態を知らせ、協力して新事業を創り出していく事
- ▶今年度予定

7月:キャリアデザイン学会研修会にて、当法人の活動紹介を行う

### 当法人の課題

- ▶より多くの人に「不登校のその後」という現実を知ってもらいたいが、 その方法がわからない
- ▶今回、広報のサポートをしていただけるという事で、市民活動グランプリの事業に応募いたしました。ここにおられる皆様、何卒お力添えをいただきますようお願いいたします。