

運営方針 様式の一部見直し(案)

【様式2】

重点的に取り組む主な経営課題

経営課題 1

【タイトル】

めざすべき将来像（最終的なめざす状態）<概ね10～20年間を念頭に設定>

現状（課題設定の根拠となる現状・データ）

要因分析（現状・データから導かれる分析結果）<めざすべき将来像と現状に差が生じる要因>

計
画

要因分析（めざすべき将来像と現状に差が生じる要因の分析結果）

変更理由 括弧内の記載内容の統一を図るため

< ⟩：見据えるべき期間 ()：項目に対する補足説明

課題<上記要因を解消するために必要なこと>

自己評価

戦略の進捗状況を踏まえた経営課題全体としての評価結果の総括

めざす成果及び戦略 1-1 【タイトル】

計画	めざす状態<概ね3~5年間を念頭に設定>	戦略<中期的な取組の方向性>
	アウトカム<めざす状態を数値化した指標>	
自己評価	戦略のアウトカムに対する有効性	アウトカム（成果）指標（めざす状態を数値化した指標）
	アウトカムの達成状況	変更理由 いわゆるカタカナ語をわかりやすく表現するため
自己評価	戦略の進捗状況	今後の対応方向 ※有効性が「イ」の場合は必須
		A:順調 B:順調でない
	a:順調 b:順調でない	

具体的な取組 1-1-1 【タイトル】

計画	取組内容	29決算額 円 30予算額 円 31予算額 円	業績目標（中間アウトカム）
	プロセス（過程）指標 (取組によりめざす指標)	【撤退基準】	前年度までの実績
中間振り返り	変更理由 アウトカム指標との関係性を的確に表現するため	【撤退・再構築基準】	変更理由 撤退するためだけの基準であるという誤解をなくすため
	①:目標達成(見込) (i)取組は予定どおり進捗 (ii)取組は予定どおり進捗していない ②:目標未達成(見込) (i)取組は予定どおり進捗 (ii)取組は予定どおり進捗していない ③:撤退基準未達成		
自己評価	戦略に対する取組の有効性	○:有効 ×:有効でないため取組を見直す —:中間アウトカム未設定(未測定)	課題 ※左記に「②、③」、「×」がある場合は必須
自己評価	取組実績		改善策 ※左記に「②、③」、「×」がある場合は必須
自己評価	業績目標の達成状況		
自己評価	戦略に対する取組の有効性	○:有効 ×:有効でないため見直す —:中間アウトカム未設定(未測定)	