

5 人材の育成

項目	取組の実施状況		目標の達成状況		課題と今後の方向性	
	番号	取組内容	評価結果	目標と実績		評価結果
5-(1) 改革を推進する職員づくり	①	<ul style="list-style-type: none"> 政策形成のプロセスを体系化し、問題解決の方法論として学ぶことで、効率的な政策立案の手法を習得するため、政策立案力向上研修を実施した。 職場のマネージャーとして必要な政策立案力向上のカリキュラムを新たに取入れた新任課長研修、新任課長代理級研修を実施した。 企画立案の基本的な流れを理解したうえで、発想法についても習得することにより、自由に新しいアイデアを発想し、それをもとに企画・立案ができる能力を身につけるため、企画・発想力向上研修を実施した。 	A	【目標】 仕事にやりがいを感じている・ある程度感じている職員の割合：90%以上 【実績】 76.4%	II	<ul style="list-style-type: none"> これまでの取組に加え、平成28年度は職員提案における若手の部門の対象者の拡大、職場活性化に向けた研修内容の充実を図るなど、職員のチャレンジ性を引き出すための事業を推進する。また、さらなる組織パフォーマンスの向上に向け、課長マネジメント研修を実施する。
	②	<ul style="list-style-type: none"> 主務の職務を担う職員としての自覚を促し、組織のリーダーとしての実践力と将来を見据える能力を身につけるため、新任主務研修を実施した。 基礎自治体の職員としての基礎力を高め、職務遂行能力のさらなる向上を図るため、夜間スキルアップ講座を実施した。 	A			
	③	<ul style="list-style-type: none"> 職場のマネージャーとして必要な知識や考え方を学習し、研修後の行動評価を職場の協力を得て実施することで、望ましいマネジメント行動の実践・継続を促すため、新任課長研修、課長昇任前アセスメント研修、新任課長代理級研修、新任係長研修を実施した。 課長昇任前アセスメント研修を修了した者が、自らの強み・弱みを認識したうえで、自己啓発課題における能力開発を図るために、マネジメント力向上研修を実施した。 	A			
	④	<ul style="list-style-type: none"> マネジメント行動のひとつである、職場でのOJTの定着化を図るため、新任課長研修、新任課長代理級研修、新任係長研修、新任主務研修を実施した。 中堅職員研修を実施した。 OJTの理解を深め、推進するため、人材育成担当者研修を実施した。 	A			
	⑤	<ul style="list-style-type: none"> 職員の意識改革及び職場風土改革を推進するため、はなまる活動表彰制度において、職場活性化推進のための勉強会を実施した。 はなまる活動表彰制度において、職員による代表事例選出投票、市長表彰式を実施した。 	A			

【評価結果の凡例】

【取組の実施状況】 A：実施できた B：一部実施できない取組があった C：実施できなかった
 【目標の達成状況】 I：概ね達成できた II：達成できなかった