

柱 3-1-(2)-ア-② 女性の活躍推進

元年度目標の達成状況

目標	元年度実績	元年度目標の評価
管理職に占める女性職員の割合（事務系）〔市長部局（各委員会事務局・市会事務局含む）〕 28年度 課長級以上 13.0% 係長級以上 25.0% 29年度 課長級以上 14.5% 係長級以上 26.0% 30年度 課長級以上 15.0% 係長級以上 26.0% 元年度 課長級以上 16.0% 係長級以上 27.0% 2年度（※） 課長級以上 20.0% 係長級以上 30.0% ※「特定事業主行動計画（仕事と生活の両立支援プラン）（28年3月〔改訂〕）」より	課長級以上 15.2% 係長級以上 26.4%	未達成

元年度取組の実施状況

元年度の取組内容	元年度の主な取組実績
①女性の活躍推進に向けた取組 ・以下の取組を進め、女性職員が能力を十分に発揮し、活躍できるような環境整備を推進していく。 ・女性職員自身のキャリア形成を考えるセミナー等の実施 ・管理職研修の実施 など	・7月に階層別研修（新任課長代理、係長研修）を実施。 ・11月に「女性職員の多様な働き方を考えるセミナー」を実施。

取組期間の成果

<ul style="list-style-type: none"> ・特定事業主行動計画に基づき、女性職員がキャリア形成について考えるきっかけを作るセミナーや、部下のキャリア支援等に関する管理職向け階層別研修の実施等を通じ、女性職員が能力を十分に発揮し、活躍できるような環境整備を推進してきた。 ・また、人事異動方針においても、女性職員の活躍推進に向けた取組について規定した。 ・これらの取組により、管理職に占める女性職員の割合も向上し、一定の成果を上げることができた。

今後の方向性

<ul style="list-style-type: none"> ・元年度目標は未達成であったが、着実に割合は増加しており、引き続き、管理職研修の実施や女性セミナー等の取組を進め、「市政改革プラン3.0」において、多様化する職員のニーズを把握しながら、柔軟な働き方の実現や職場実態に応じた働きやすい環境整備によるワーク・ライフ・バランスの推進に努めていく。
