

3 ムダを徹底的に排除し、成果を意識した行財政運営

(8) イ	人事・給与制度改革 給与制度改革	<取組所管> ・取組①～④：局・室
----------	---------------------	----------------------

3年間の取組と成果の総括

・幹部職員への「定額制」の導入や、役職間の給料月額「重なり」幅の縮減などの取組を実施したことにより、大阪府との間で整合性を考慮し、改革をより進化させた給与制度が構築された。

3年間の取組状況

【平成24年8月実施】
 ・幹部職員への「定額制」の導入（取組①）
 ・役職間の給料月額「重なり」幅の縮減（取組②）
 ・住居手当の見直し（取組③）
 ・技能労務職員の給与水準の見直し（取組④）
【平成25年4月実施】
 ・旅費制度の見直し（取組③）
【平成27年4月実施】
 ・保育士等の給与水準の見直し（取組④）
【取組の実施状況】 取組①：A、取組②：A、取組③：A、取組④：A

成果目標の達成状況

目 標	実 績	評価区分
大阪府との間で整合性を考慮し、改革をより進化させた給与制度の構築	幹部職員への「定額制」の導入や、役職間の給料月額「重なり」幅の縮減など、市政改革プランに記載した全ての取組を実施した。	①

課題と今後の方向性

—

※「実績」欄の平成26年度決算額は見込額。

【評価区分の凡例】

[取組の実施状況] A：実施できた B：一部に実施できない取組があった C：実施できなかった
 [成果目標の達成状況] ①：成果目標を概ね達成できた ②：成果目標を達成できなかった