

講評



職員人材開発センター所長
野津 弘昭

プロフィール

(職歴)

昭和56年 4月：採用
平成19年 10月：監査・人事制度事務総括局総務担当課長
平成20年 4月：ゆとりとみどり振興局副理事
平成23年 4月：ゆとりとみどり振興局天王寺動物植物公園事務所長
平成25年 4月：福祉局心身障がい者リハビリテーションセンター副所長等を経て現職。

今回で3回目の審査になりませんが、前回同様、発表者の努力に対して敬意を表するとともに、発表者を支えた職場の皆さんの熱気と無言の応援に、改めて消防局の組織力の強さを感じました。
人材育成の課題に、「職員のある気やモチベーションをあげる」ということがあります。このようなきにやる気を感じたり、モチベーションがあがったりするのかわアンケートしたところ、「仕

事の達成感が得られた」「自分たちの仕事の取組みがマスコミに取り上げられた」「管理職になって周囲の見方が変わった」などがあります。

消防局の意見発表会や職員人材開発センターの職員提案は、モチベーションをあげるいい機会だと感じています。消防局は、職員提案においても、最も熱心に取り組んでいる所属だと思っています。人の生死をかけた重要な仕事をされていることから、モチベーションやモラルの高い職員が組織を支えているのでしよう。一市民として心強いกำลังใจです。

もう一つは、世代を超えた知識の伝承です。先輩方が積んできた暗黙知や職員としての心構えなど、世代を超えて引き継いでいくことが重要だと思います。

本日は、意見発表を聞かせていただきまして、また明日からのやる気とモチベーションをあげさせていただきます。今後とも皆様のご活躍をお祈りしています。



第64回 消防職員意見発表会

