

「職員提案制度・はなまる活動表彰制度」に係る市長表彰

「令和元年度 職員提案制度・はなまる活動表彰制度」において、当局職員による次の提案及び取組が、市政の発展及び職場活性化・職場風土改革の推進に資するものであると認められ、市長表彰を受けました。

※新型コロナウイルス感染症対策として市長表彰式が中止となったため、各所属において表彰状が授与されました。

職員提案制度

<優秀賞>

『サイロ内海砂に埋没した要救助者に対する空気ポンベの圧力を利用した救出サポートシステムの開発』

※市長表彰式での代表発表事例

東淀川消防署 警防担当1部救助隊



<優良賞>

『立坑酸欠事故時の空気供給システムの考案について』

東淀川消防署 警防担当1部救助隊

<優良賞>

『火災調査実況見分支援端末』

予防課 調査鑑識



はなまる活動表彰制度

<職場活性化推進賞>

『SOS(Stay Osaka in Safety)プロジェクト』

※「消防局 職場活性化推進事例発表会」最優秀賞受賞事例

3F-foreigner friendly fire station(中央消防署)



<職場活性化推進賞>

『災害救援航空機情報共有ネットワーク(D-NET)を活用した情報共有に係る取組』

※「消防局 職場活性化推進事例発表会」優秀賞受賞事例

サミット消防対策 チームD(総務課・警防課)



受賞事例の詳細については、庁内ポータル企画課所属サイト『消防局業務改善応援室』からご確認ください。