

育児又は介護等を行う職員の早出遅出勤務、深夜勤務
及び超過勤務の制限並びに意向確認等に関する要綱

(趣旨)

第1条 この要綱は、育児又は介護等を行う職員の福祉を増進し、もって職員の能率を発揮させるため、当該職員を早出遅出勤務とする措置、当該職員の深夜勤務を制限する措置及び当該職員の超過勤務を制限する措置に関し、必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この要綱において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 早出遅出勤務 始業及び終業の時刻を、職員が育児又は介護等を行うためのものとしてあらかじめ定められた特定の時刻とする勤務時間の割振りによる勤務をいう。
- (2) 深夜勤務 深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。以下同じ。）における勤務をいう。
- (3) 超過勤務 職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例第6条に規定する勤務をいう。

(育児を行う職員の早出遅出勤務)

第3条 課長（担当課長に相当する職にあたる者を含む。）、高度専門教育訓練センター所長及び消防署長（以下「所属長等」という。）は、次に掲げる職員がその子を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、当該職員に当該請求に係る早出遅出勤務をさせるものとする。

- (1) 小学校就学の始期に達するまでの子のある職員
- (2) 小学校、義務教育学校の前期課程又は特別支援学校の小学部に就学している子のある職員であって、別に定める者

(育児を行う職員の早出遅出勤務の請求手続等)

第4条 職員は、総務事務システム（以下、システムという。）を使用する職場においてはシステムにより、システムを使用しない職場又はシステムを使用する職場で特別の事情によりシステムが使用できない状況にある場合においては早出遅出勤務請求書により、早出遅出勤務を請求する一の期間（以下「早出遅出勤務時間」という。）について、その初日（以下「早出遅出勤務開始日」という。）及び末日（以下「早出遅出勤務終了日」という。）とする日を明らかにして、あらかじめ前条の請求を行うものとする。

2 削除

3 消防長は、前条の請求に係る事由について確認する必要があると認めるときは、当該請求をした職員に対して証明書類の提出を求めることができる。

第5条 第3条の請求がされた後、早出遅出勤務開始日とされた日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はその効力を失うものとする。

(1) 当該請求に係る子が死亡した場合

(2) 当該請求に係る子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなった場合

(3) 前2号に掲げる場合のほか、当該請求をした職員が第3条に規定する職員に該当しなくなった場合

(4) 当該請求をした職員が当該請求に係る子と同居しないこととなった場合

2 早出遅出勤務開始日以後早出遅出勤務終了日とされた日の前日までに、前項各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、第3条の規定による請求は、当該事由が生じた日をもって終了する。

3 前2項の場合において、職員は、遅滞なく第1項各号に掲げる事由が生じた旨を消防長へ届け出なければならない。

4 前条第3項の規定は、前項の届出について準用する。

(育児を行う職員の深夜勤務の制限)

第6条 所属長等は、小学校就学の始期に達するまでの子のある職員(職員の配偶者で当該子の親であるものが、深夜において常態として当該子を養育することができるものとして別に定める者に該当する場合における当該職員を除く。)が当該子を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、深夜勤務をさせてはならない。

(育児を行う職員の深夜勤務の制限の手続等)

第7条 職員は、総務事務システム(以下、システムという。)を使用する職場においてはシステムにより、システムを使用しない職場又はシステムを使用する職場で特別の事情によりシステムが使用できない状況にある場合においては深夜勤務制限請求書により、深夜勤務の制限を請求する一の期間(6月以内の期間に限る。以下「深夜勤務制限期間」という。)について、その初日(以下「深夜勤務制限開始日」という。)及び末日(以下「深夜勤務制限終了日」という。)とする日を明らかにして、深夜勤務制限開始日の1月前までに前条の請求を行うものとする。

2 削除

3 第4条第3項の規定は、前条の請求について準用する。

第8条 第6条の請求がされた後、深夜勤務制限開始日とされた日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はその効力を失うものとする。

- (1) 当該請求に係る子が死亡した場合
 - (2) 当該請求に係る子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなった場合
 - (3) 前2号に掲げる場合のほか、当該請求をした職員が第6条に規定する職員に該当しなくなった場合
 - (4) 当該請求をした職員が当該請求に係る子と同居しないこととなった場合
- 2 深夜勤務制限開始日以後深夜勤務制限終了日とされた日の前日までに、前項各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、第6条の請求は、当該事由が生じた日をもって終了する。
- 3 前2項の場合において、職員は、遅滞なく第1項各号に掲げる事由が生じた旨を消防長に届け出なければならない。
- 4 第4条第3項の規定は、前項の届出について準用する。

(育児を行う職員の超過勤務の制限)

第9条 所属長等は、小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が当該子を養育するために請求した場合には、当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、超過勤務（災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務を除く。以下同じ。）をさせてはならない。

第10条 所属長等は、小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が当該子を養育するために請求した場合には、当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、1月について24時間、1年について150時間を超えて、超過勤務（災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務を除く。以下同じ。）をさせてはならない。

(育児を行う職員の超過勤務の制限の請求手続等)

第11条 職員は、総務事務システム（以下、システムという。）を使用する職場においてはシステムにより、システムを使用しない職場又はシステムを使用する職場で特別の事情によりシステムが使用できない状況にある場合においては超過勤務制限請求書により、超過勤務の制限を請求する一の期間について、その初日（以下「超過勤務制限開始日」という。）及び期間（1年又は1年に満たない月を単位とする期間に限る。）を明らかにして、超過勤務制限開始日の前日までに前条の請求を行わなければならない。

2 削除

3 消防長は、第9条又は第10条の請求が、当該請求があつた日の翌日から起算して1週間を経過する日（以下「1週間経過日」という。）前の日を超過勤務制限開始日とする請求であつた場合で、第9条又は第10条に規定する措置を講ずるために必要があると認めるときは、当該超過勤務制限開始日から1週

間経過日までの間のいずれかの日に超過勤務制限開始日を変更することができる。

4 削除

5 第4条第3項の規定は、第9条又は第10条の規定による請求について準用する。

第12条 第9条又は第10条の請求がされた後、超過勤務制限開始日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はその効力を失うものとする。

(1) 当該請求に係る子が死亡した場合

(2) 当該請求に係る子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなった場合

(3) 前2号に掲げる場合のほか、当該請求をした職員が第9条又は第10条に規定する職員に該当しなくなった場合

(4) 当該請求をした職員が当該請求に係る子と同居しないこととなった場合

2 超過勤務制限開始日から起算して第9条又は第10条の請求に係る期間を経過する日の前日までの間に、前項各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、第9条又は第10条の請求は、当該事由が生じた日をもって終了する。

3 前2項の場合において、職員は遅滞なく、第1項各号に掲げる事由が生じた旨を消防長に届け出なければならない。

4 第4条第3項の規定は、前項の届出について準用する。

(介護等を行う職員の早出遅出勤務)

第13条 所属長等は、次に掲げる職員が日常生活に支障がある親族を看護及び介護するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、当該職員に当該請求に係る早出遅出勤務をさせるものとする。

(1) 疾病又は負傷により日常生活に支障があるため看護を必要としている同居の親族（以下「要看護者」という。）のある職員

(2) 高齢により日常生活に支障があるため介護を必要としている父母（配偶者の父母を含む。）（以下「早出遅出勤務における要介護者」という。）のある職員

第14条 第4条及び第5条（同条第1項第3号を除く。）の規定は、前条の職員について準用する。この場合において、第5条第1項第1号及び第4号中「子」とあるのは「要看護者又は早出遅出勤務における要介護者」と、第5条第1項第2号「子が離縁又は養子縁組の取り消しにより当該請求をした職員の子でなくなった」とあるのは「要看護者又は早出遅出勤務における要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と読み替えるものとする。

(介護を行う職員の深夜勤務及び超過勤務の制限)

第15条 第6条から第12条まで(第8条第1項第3号及び第4号並びに第12条第1項第3号及び第4号を除く。)の規定は、職員が次の各号に掲げる者で、かつ、日常生活を営むのに支障がある者(以下「要介護者」という。)を介護する場合について準用する。

(1) 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。

以下この項において同じ。)、父母、子、配偶者の父母

(2) 祖父母、兄弟姉妹

(3) 職員又は配偶者との間において事実上父母と同様の関係にあると認められる者及び職員との間において事実上子と同様の関係にあると認められる者でそれぞれ別に定める者

- 2 前項の場合において、第8条第1項第1号及び第12条第1項第1号中「子」とあるのは「要介護者」と、第8条第1項第2号及び第12条第1項第2号中「子が離縁又は養子縁組の取り消しにより当該請求をした職員の子でなくなった」とあるのは「要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と、第6条中「小学校就学の始期に達するまでの子のある職員(職員の配偶者で当該子の親であるものが、深夜において常態として当該子を養育することができるものとして別に定める者に該当する場合における当該職員を除く。)が当該子を養育」とあり、及び第10条中「小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が当該子を養育」とあるのは「要介護者のある職員が当該要介護者を介護」と、第12条第2項中「次の各号」とあるのは「前項第1号又は第2号」と読み替えるものとする。

(配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等)

第16条 所属長等は、職員が配偶者等が当該職員の介護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該職員に対して、仕事と介護との両立に資する制度又は措置(以下この条及び次条において「介護両立支援制度等」という。)その他の事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の申告、請求又は申出(次条において「請求等」という。)に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じる。

- 2 所属長等は、職員に対して、当該職員が40歳に達した日の属する年度(4月1日から翌年の3月31日までをいう。)において、前項に規定する事項を知らせる。
- 3 所属長等は、職員が第1項の規定による申出をしたことを理由として、当該職員が不利益な取扱いを受けることがないようにしなければならない。

(勤務環境の整備に関する措置)

第17条 消防長は、介護両立支援制度等の利用に係る請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じる。

(1) 職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施

(2) 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備

(3) その他介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置

(雑則)

第18条 早出遅出勤務請求書、深夜勤務制限請求書及び超過勤務制限請求書の様式その他この要綱の実施に関し必要な事項は、消防長が定める。

附 則

この要綱は、平成20年4月1日から施行する。

(平成22年6月30日 一部改正 (H22.7.2 消人第186号))

(平成24年4月1日 一部改正 (H24.5.1 消人第63号))

(平成26年4月1日 一部改正 (H26.4.30 消人第42号))

(平成28年4月1日 一部改正 (H28.3.31 消人第485号))

(平成30年6月8日 一部改正 (H30.6.8 消人第91号))

この要綱は、令和7年5月8日から施行し、令和7年4月1日から適用する。