

○アンケート調査結果の概要

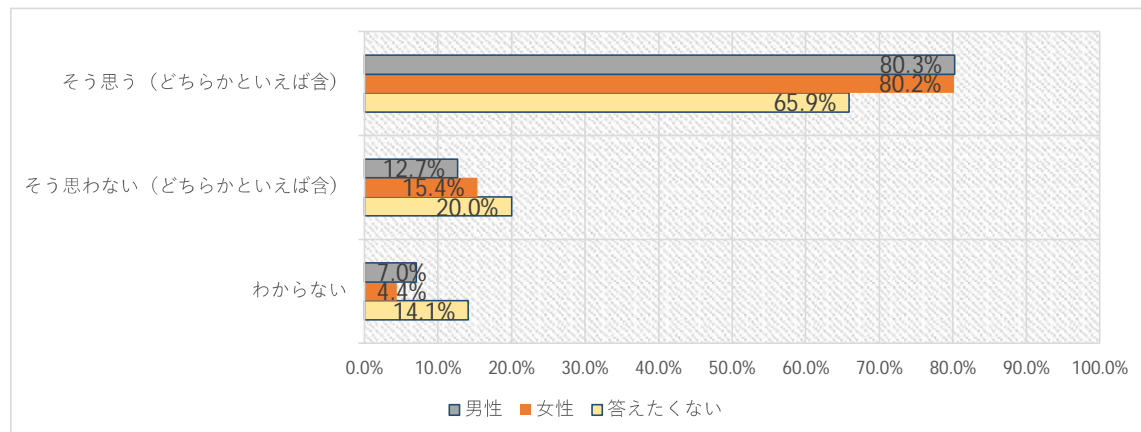
・令和元年度実施（本市全所属）

回答者総数 7,697 名

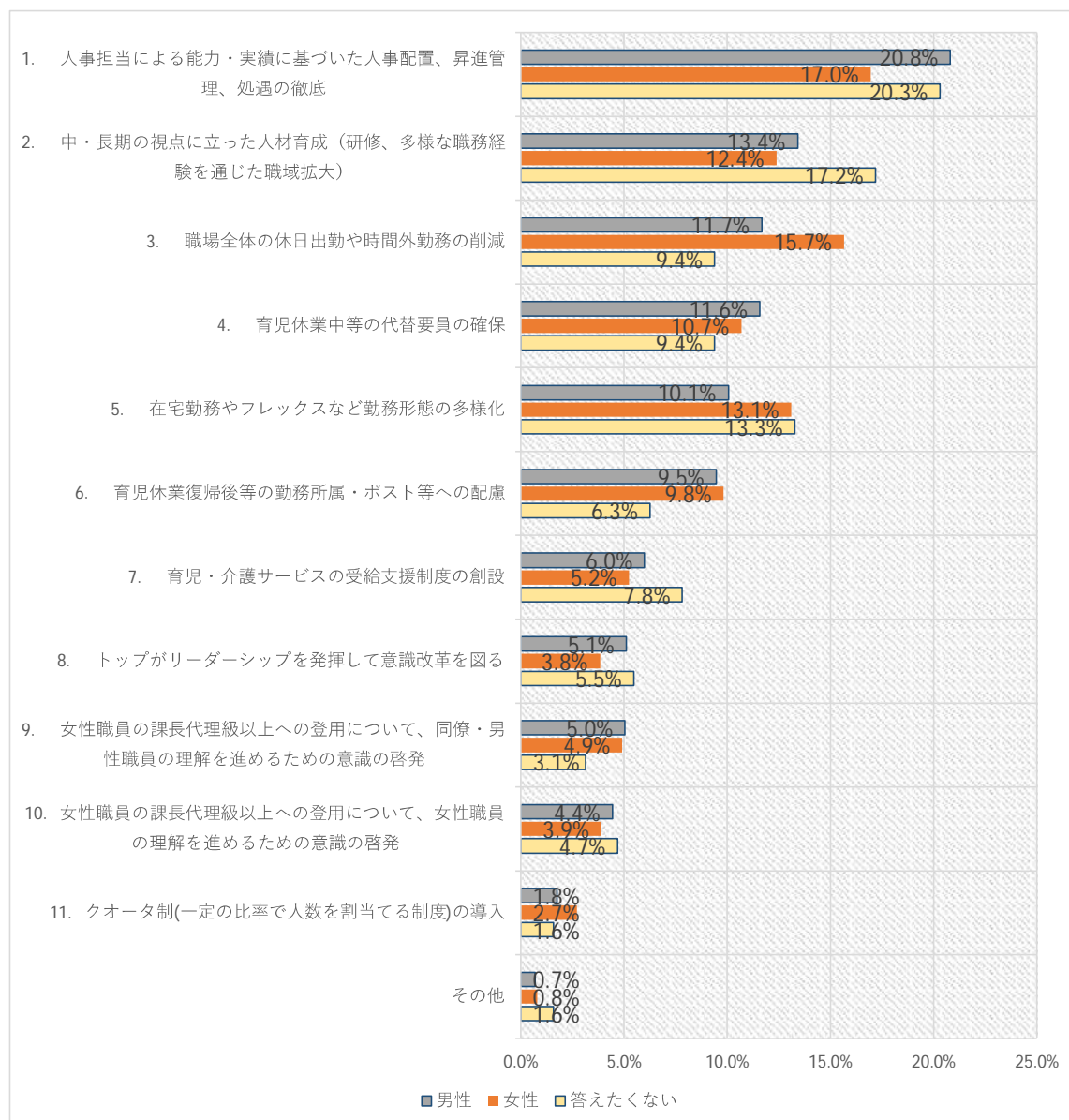
アンケート回答者の属性	性別	男性	5,900	76.7%
		女性	1,712	22.2%
		答えたくない	85	1.1%
	年齢層	24歳以下	239	3.1%
		25歳～29歳	562	7.3%
		30歳～34歳	633	8.2%
		35歳～39歳	917	11.9%
		40歳以上	5,346	69.5%
	職種	事務職・技術職又は下記以外の職種	4,043	52.5%
		技能労務職	1,111	14.4%
		専門職（保育士、医療職、福祉職など）	598	7.8%
		教員	41	0.5%
		消防職	1,904	24.7%
	職位	課長代理級以上	1,103	14.3%
		係長級	1,656	21.5%
		係員（技能労務職以外）	3,639	47.3%
		技能統括・部門監理主任、作業長・副作業長	199	2.6%
		業務主任、係員（技能労務職）	1,100	14.3%
	子ども	未就学児	1,283	16.7%
		小学校低学年（3年生）まで	557	7.2%
		小学校4年生以上18歳まで	1,450	18.8%
		19歳以上	1,905	24.7%
		いない	2,502	32.5%

1. 女性の活躍について

(1) あなた自身、あるいは、あなたの身近にいる女性は総じて、仕事で活躍していると思いますか？

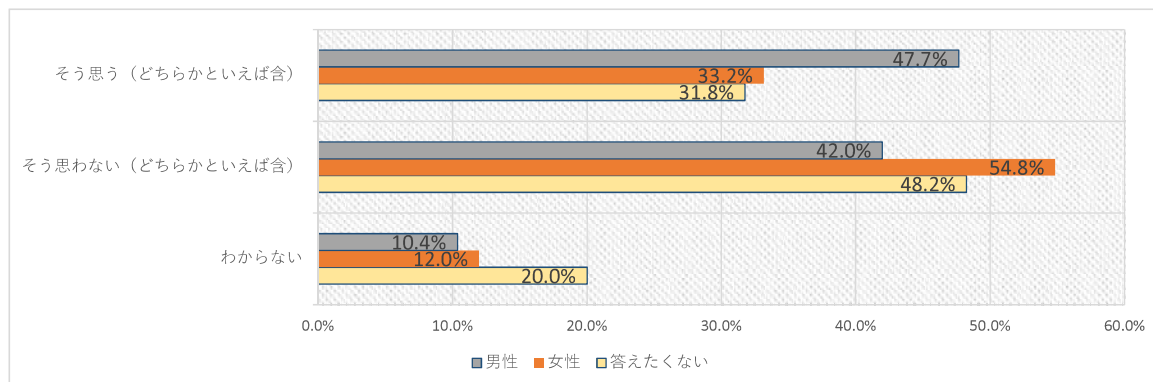


(2) 今後、女性職員の課長代理級以上への登用について、優先的に取り組むべきことは何だと思われますか？

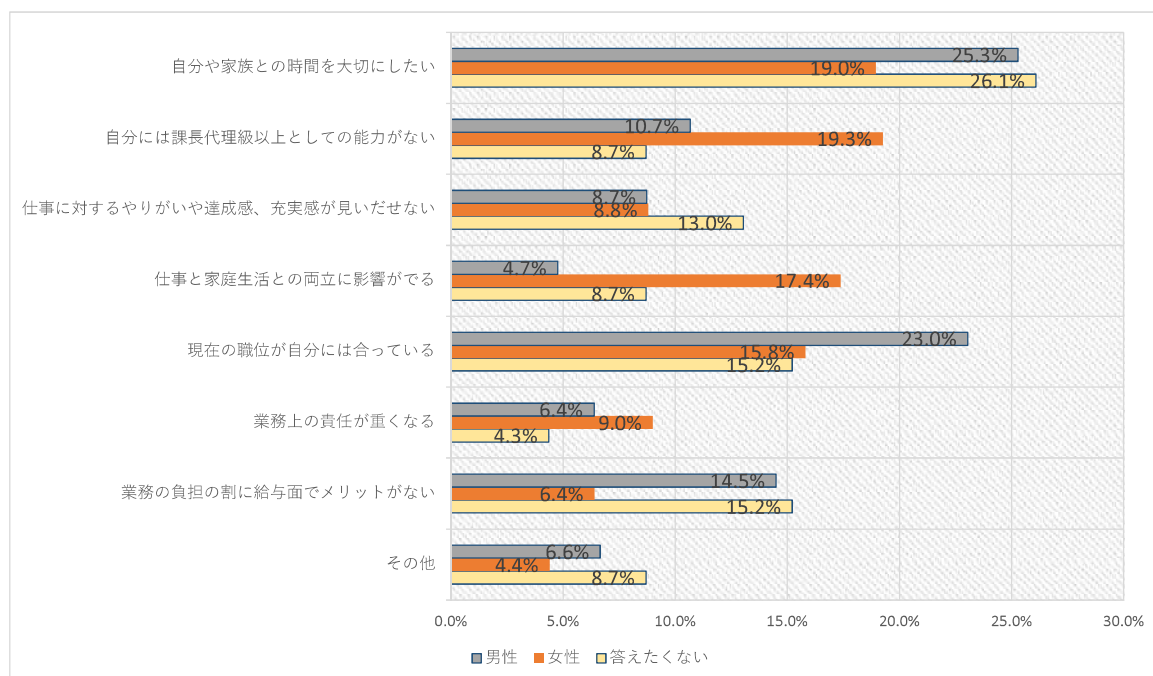


2. キャリアについて

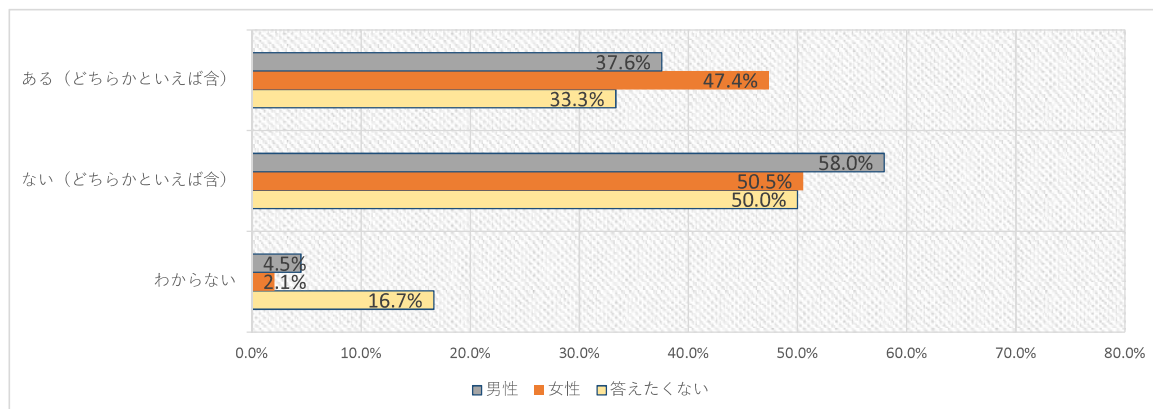
(1) あなたは現在の職位より上位の職位につきたいと思われますか？ 最も近いものを1つ選んでください。



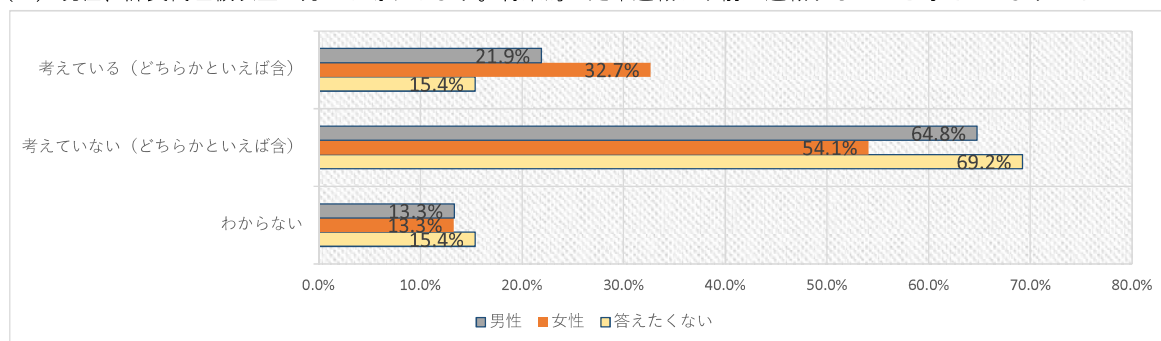
(2) (1) の設問に対し、「3. どちらかといえばそう思わない」・「4. そう思わない」と答えた方にお尋ねします。そう思う理由は何ですか？



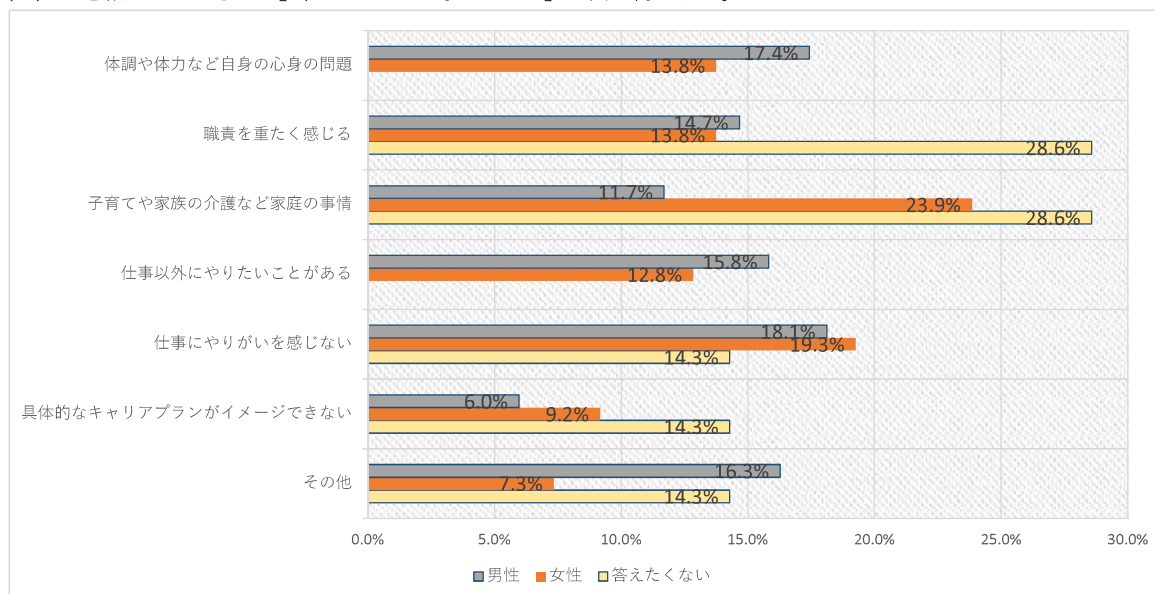
(3) 現在、課長代理級以上の方にお尋ねします。係長級在職時からこれまでに、退職しようと思った経験がありますか？



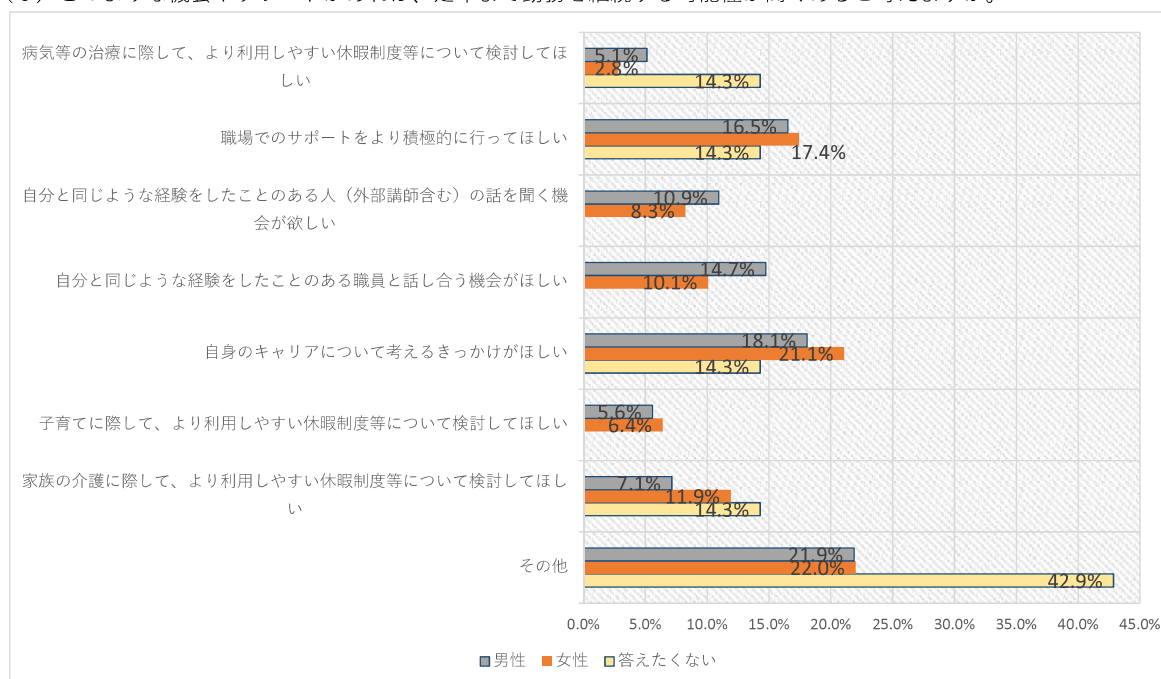
(4) 現在、課長代理級以上の方にお尋ねします。将来的に定年退職より前に退職することを考えていますか？



(5) 「退職しようと思った」、もしくは「考えている」理由は何ですか。

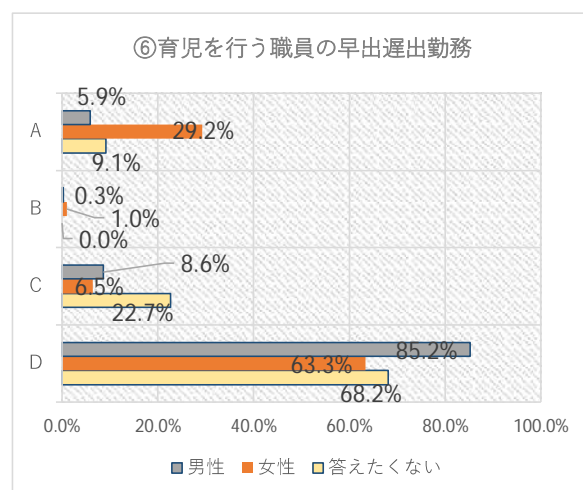
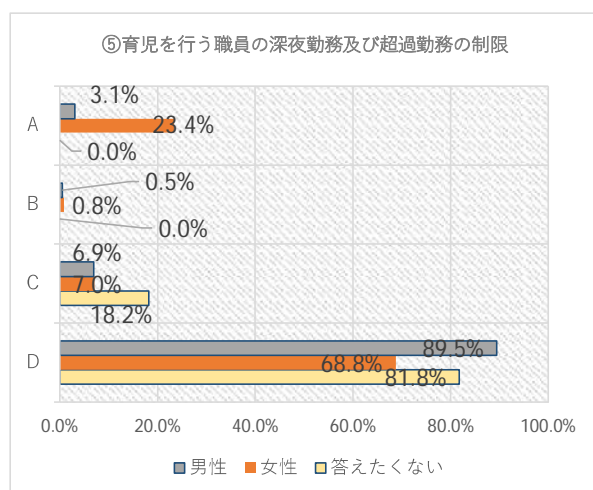
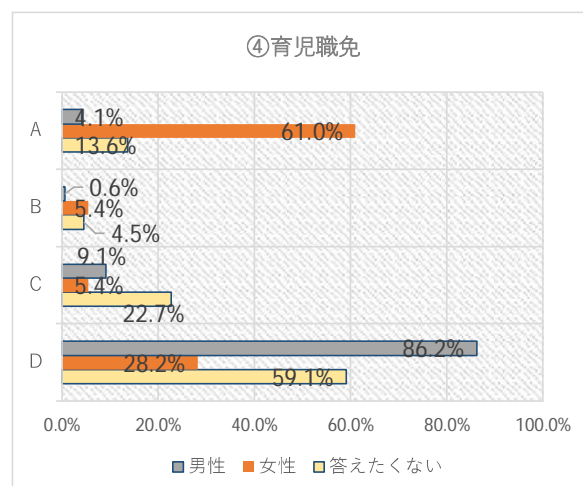
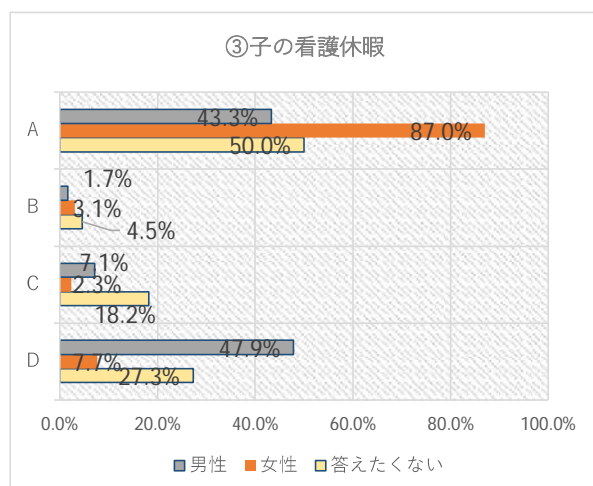
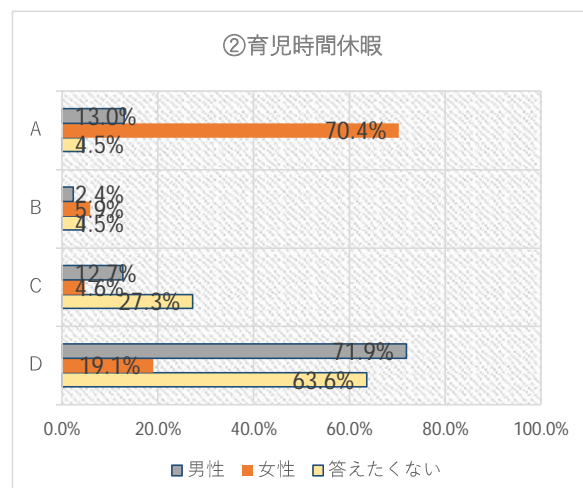
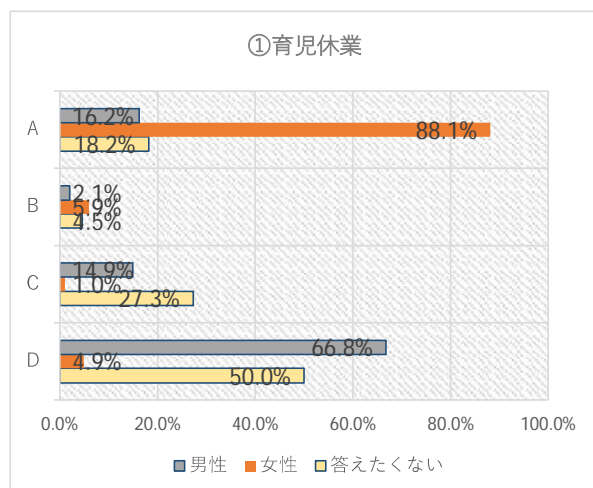


(6) どのような機会やサポートがあれば、定年まで勤務を継続する可能性が高くあると考えますか。

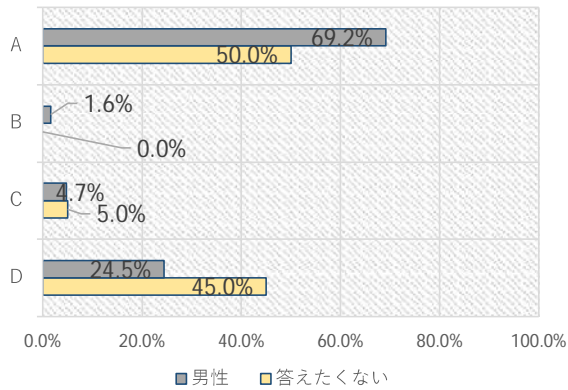


(2) 子どもがいる方にお尋ねします。次の制度の活用について、A～Dの中から最も近いと思われるものを選んでください。

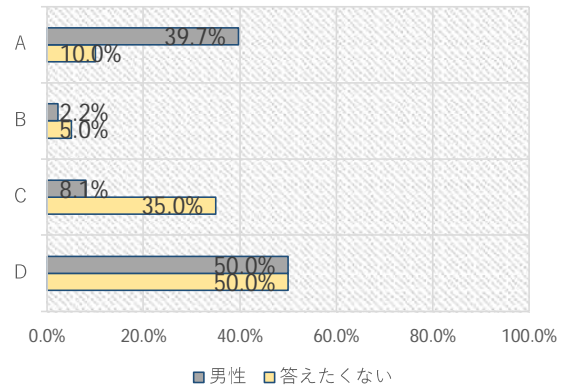
- A：活用した（している、するつもり）
 B：活用したが、希望する期間は取得できなかった
 C：活用したかったが、できなかった
 D：活用しなかった（しないつもり）



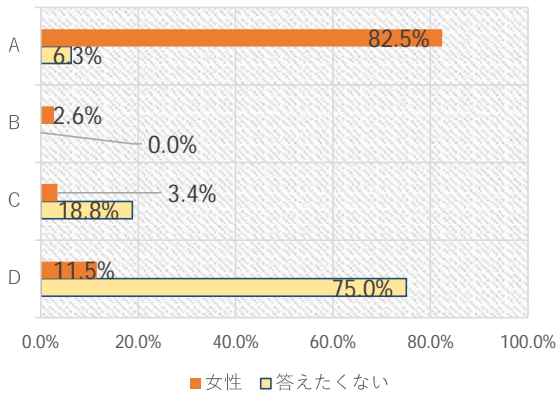
⑦配偶者分べん



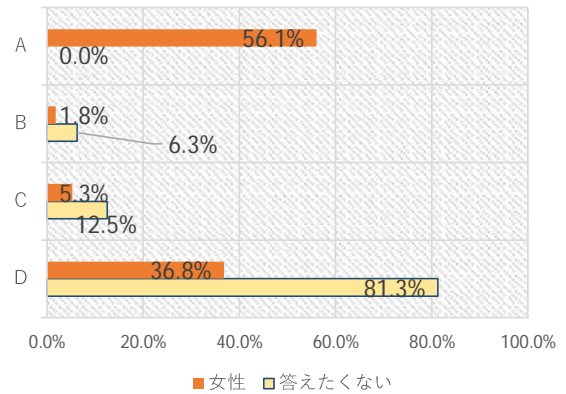
⑧育児参加休暇



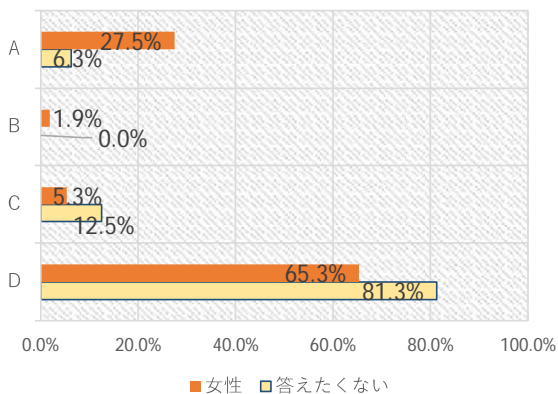
⑨妊娠中の職員の通勤緩和



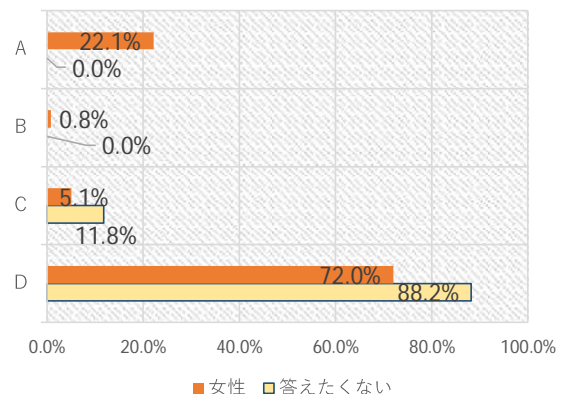
⑩妊娠中の職員の保健指導職免



⑪妊娠障害休暇

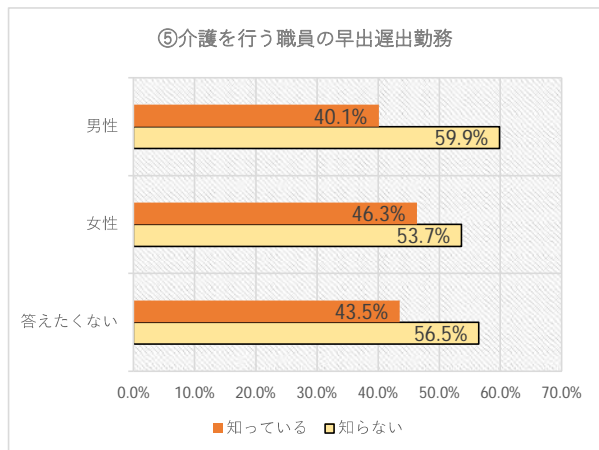
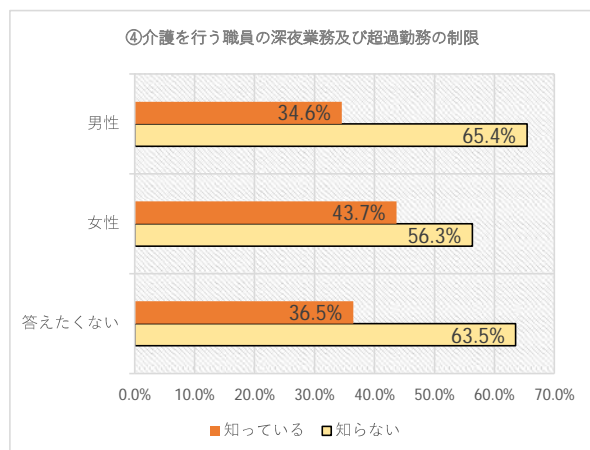
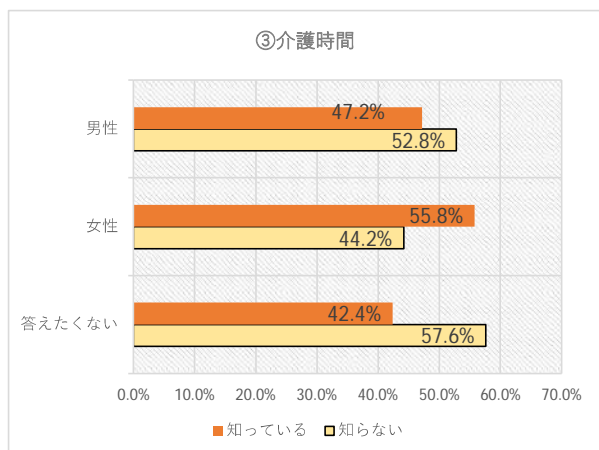
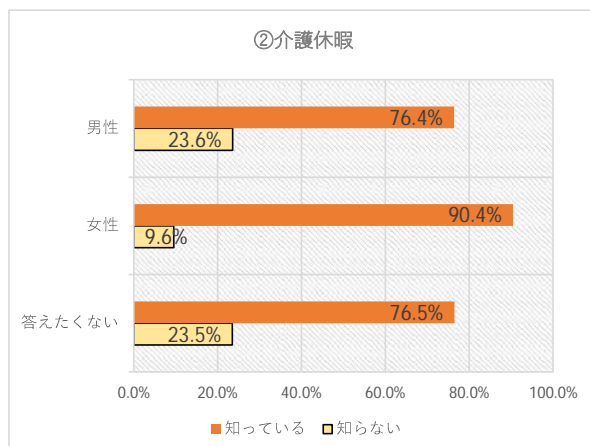
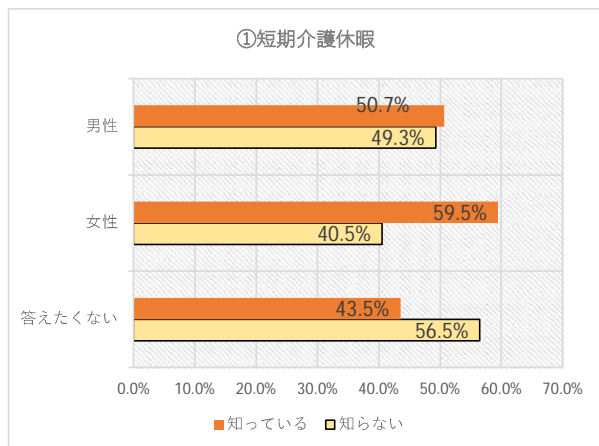


⑫妊産婦の就業制限



4. 介護と仕事の両立について

(1) 次の制度があることを知っていますか。



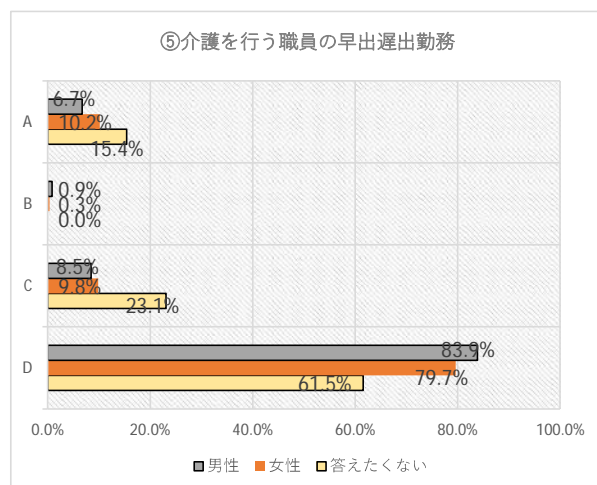
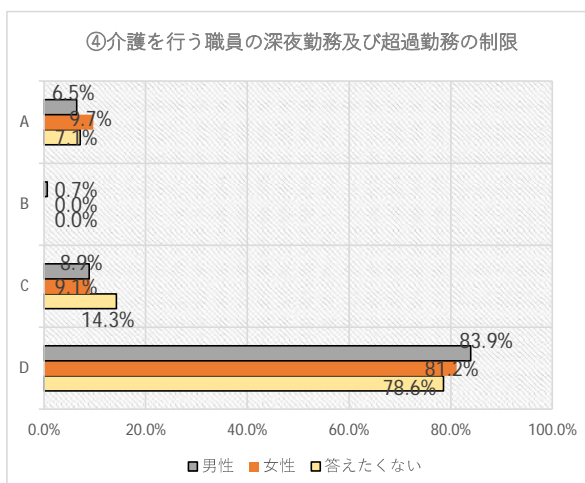
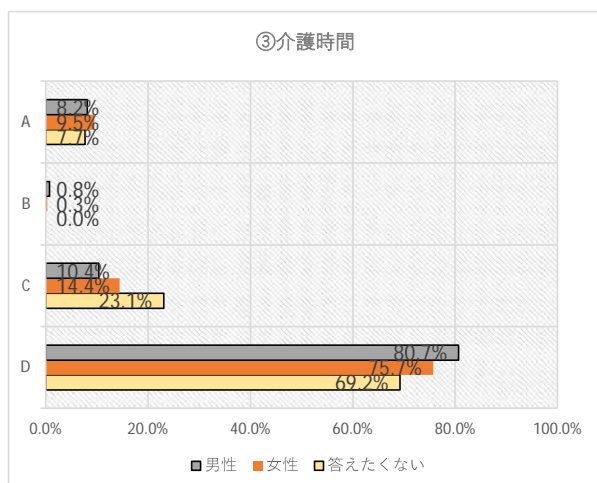
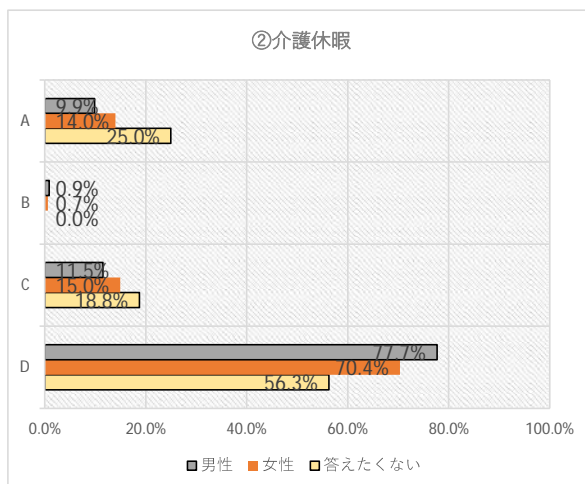
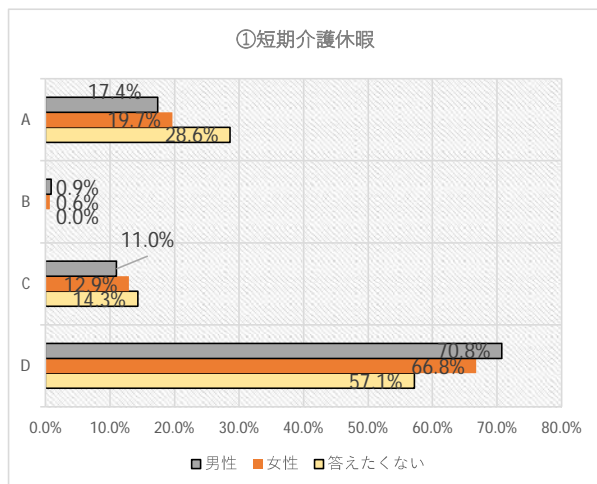
(2) 「介護中」あるいは「介護の経験がある」方にお尋ねします。次の制度の活用について、A～Dの中から最も近いと思われるものを選んでください。

A：活用した

B：活用したが、希望する期間は取得できなかった

C：活用したかったが、できなかった

D：活用しなかった



5. その他

全員にお尋ねします。

大阪市の職員として、仕事や子育て・介護を両立し、男女が共に働き続けるために、効果的と思われる取組みはどれですか

職種 選択肢	行政職 (事・技)	技能労務職	専門職 (福祉職)	専門職 (保育士)	専門職 (医療職)	専門職 (その他)	教員	消防職	その他	合計
上司の理解	16.5%	23.7%	15.2%	17.6%	16.7%	11.9%	11.2%	21.7%	21.6%	18.6%
同僚の理解	16.3%	18.0%	12.6%	16.0%	17.4%	11.9%	12.1%	20.0%	24.3%	17.3%
配偶者や家族などの理解・協力	9.4%	13.8%	9.1%	3.2%	11.6%	11.9%	10.3%	13.2%	8.1%	11.0%
仕事の分担など、業務分担の方策	15.1%	9.2%	15.4%	12.0%	11.8%	11.4%	20.6%	9.9%	10.8%	12.9%
育児休業・介護休暇等制度についての周知・情報提供	2.7%	6.4%	4.7%	7.2%	2.8%	4.0%	2.8%	6.2%	2.7%	4.1%
育児や介護の経験者の体験談等の情報共有や経験のある先輩職員によるメンター制度	1.4%	1.5%	1.9%	1.6%	1.0%	3.4%	2.8%	1.1%	0.0%	1.4%
円滑に職場復帰できるような研修等の支援	1.8%	3.5%	2.1%	2.4%	2.7%	1.1%	0.0%	3.1%	0.0%	2.4%
定期的に職場状況などを情報提供するなど休業中の職員に対するコミュニケーションの充実	2.3%	2.4%	2.9%	0.8%	2.3%	1.1%	1.9%	1.9%	0.0%	2.2%
固定的な性別役割分担意識の解消に向けた啓発	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
だれもがもっと仕事と暮らしのバランスのとれた働き方をする組織風土や職場環境づくり	13.7%	9.8%	15.6%	20.0%	12.7%	14.8%	15.9%	9.6%	8.1%	12.3%
育児休業中の職場の負担軽減（代替職員の確保）	10.0%	4.7%	10.1%	10.4%	10.9%	10.8%	5.6%	6.4%	8.1%	8.5%
男女ともに働き方の見直し	7.3%	5.3%	7.6%	5.6%	7.1%	11.4%	14.0%	4.5%	8.1%	6.4%
その他	3.5%	1.7%	2.7%	3.2%	3.0%	6.3%	2.8%	2.4%	8.1%	3.0%