

## 大阪市 女性職員の活躍に関する状況

| 項目                       | 現状値                                                  | 時点       | 参考                                      |
|--------------------------|------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------|
| 採用した職員に占める女性職員の割合        | 49.0%                                                | 令和4年度    | ・市長部局のみ<br>・任期付職員除く                     |
| 採用した職員に占める女性職員の割合(行政職職員) | 44.3%                                                | 令和4年度    | ・市長部局のみ<br>・任期付職員除く                     |
| 全職員に占める女性職員の割合           | 30.6%                                                | 令和5年4月1日 | ・市長部局のみ<br>・任期付職員除く                     |
| 行政職員に占める女性職員の割合          | 31.5%                                                | 令和5年4月1日 | ・市長部局のみ<br>・任期付職員除く                     |
| 職員の平均継続勤続年数              | 男性:21.3年<br>女性:17.0年                                 | 令和4年度    | 市長部局のみ                                  |
| 男性の育児休業等取得率              | 33.0%                                                | 令和4年度    | 育児休業には、部分休業、育児短時間勤務、育児参加休暇5日連続取得を含む     |
| 男性の配偶者分べん休暇取得率           | 82.9%                                                | 令和4年度    |                                         |
| 男性の育児参加休暇取得率             | 79.4%                                                | 令和4年度    |                                         |
| 育児に伴う休暇・休業の取得計画策定率       | 94.1%                                                | 令和4年度    | 当初より休暇・休業取得申出があったため面談・計画策定の必要がなかったものを含む |
| 管理職の女性割合                 | 課長級以上 20.7%<br>係長級以上 29.0%                           | 令和4年度    | ・市長部局のみ<br>・事務・福祉・社教のみ                  |
| 各役職段階の職員の女性割合            | 部長級以上 16.3%<br>課長級 22.3%<br>課長代理級 25.8%<br>係長級 32.5% | 令和4年度    | ・市長部局のみ<br>・事務・福祉・社教のみ                  |