資料６

◆コンプライアンス事業体系イメージ図

《総務局監察部主体の取組》

【7～8月】

・所属長研修　・部長級研修

・課長・課長代理級研修

（集合型・e‐ラーニング）

コンプライアンス知識の習得・定着

**階層別コンプライアンス研修**

《各所属主体の取組》

【9～12月】

・職場課題・実情に応じた研修の実施

・担当業務に関する管理監督者からの

メッセージの発信

コンプライアンス知識の習得・定着

コンプライアンス意識の向上

**コンプライアンス**

**推進強化月間**

**職場研修（係長級以下全職員）**

【9月】

・トップメッセージ（所属長）の発信

・各所属の取組

所属の課題の明確化

《総務局監察部による支援》

・各所属担当者研修

・情報発信等

（コンプライアンスニュース、コンプライアンス白書、コンプライアンスハンドブック）

・ポスター

・重点取組

・研修教材の提供

（e‐ラーニング資料、研修用DVD、事例討論資料等）

《効果測定》 コンプライアンスアンケート（職員アンケート、担当者アンケート）

《総括》コンプライアンス白書