

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果(概要)

審査日 平成24年12月11日(火)

審査委員 長谷川部会長、屋山委員、太田委員(別日程)

項番	申請者の概要			求人者の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	課長級	行政職	早期退職 予定	財政的 援助法人 (出資)	課長	・人材DB ・団体HP	不承認	・求人が人材データベースと団体ホームページに限られているが、市OBのみ従事可能な業務であることが認められない。求人先はハローワーク等を利用して広く人材を募集すべきである。
2	課長級	行政職	早期退職 予定	外郭団体	課長	・ハロー ワーク ・人材DB ・団体HP	承認	・ハローワークでも求人を行っており、採用が広く民間出身者に開かれている。 ・その他特に問題とすべき事情が認められない。
3	課長級	行政職	定年退職 予定				承認	・ハローワークでも求人を行っており、採用が広く民間出身者に開かれている。 ・その他特に問題とすべき事情が認められない。
4	課長代理 級	専門職	定年退職 予定	—	特別顧問	人材DB	承認不要	・求人企業は大阪市から人的・財的支援を受けていない。 ・申請者は求人企業に対して行政上の権限行使を行っていない。

項番	申請者の概要			求人者の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
5	部長級	行政職	定年退職 予定	財政的 援助法人 (出資)	課長補佐	人材DB	不承認	・求人が人材データバンクのみであるが、市OBのみ従事可能な業務であることが認められない。求人先はハローワーク等を利用して広く人材を募集すべきである。
6	課長代理 級	行政職	定年退職 予定	財政的 援助法人 (出資)	副部長	人材DB	不承認	・求人が人材データバンクのみであるが、市OBのみ従事可能な業務であることが認められない。求人先はハローワーク等を利用して広く人材を募集すべきである。
7	課長級	行政職	定年退職 予定	外郭団体	課長	・人材DB ・団体HP	承認	・現在の所属に30年以上在籍し、求人先が求める特定の本市行政に精通しており、培った知識・経験を求人先でも有効活用できることが見込まれる。 ・別途求人先がハローワーク等でも求人を行い、申請者やハローワークからの応募者等から選考を行うことを前提とする条件付承認。
8	係長級	行政職	定年退職 予定	職員派遣 団体	—	人材DB	承認	・求人企業は大阪市から財政的支援を受けていない。 ・現在の所属に30年以上在籍し、求人先が求める特定の本市行政に精通しており、培った知識・経験を求人先でも有効活用できることが見込まれる。