

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成25年2月27日(水)

審査委員 長谷川部会長、屋山委員、太田委員、赫委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	部長	専門職	定年退職予定	外郭団体	審議役	ハローワーク 法人HP 人材DB	条件付承認が相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・ハローワークでの求人条件の妥当性が無い場合には見直しすることを条件とする。
2	課長	行政職	早期退職予定	外郭団体	課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
3	課長	行政職	早期退職予定	外郭団体	マネージャー	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
4	課長代理	行政職	既退職者	外郭団体	参事	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

5	課長	行政職	定年退職予定	外郭団体	副所長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
6	課長	行政職	定年退職予定	外郭団体	副所長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
7	課長	行政職	定年退職予定	外郭団体	主幹	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
8	課長	行政職	既退職者	外郭団体	主幹	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
9	係長	行政職	早期退職予定	外郭団体	担当主査	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
10	係長	行政職	既退職者	外郭団体	係長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

11	課長	行政職	定年退職予定	外郭団体	課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
12	局長	行政職	定年退職予定	財政的 援助法人 (補助金)	理事長	法人HP 人材DB	承認が 相当	・一般公募を先行実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・過半数の外部委員から構成される選考委員会が適任者を選考することとされており、選考の公正性が担保されている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
13	部長	行政職	定年退職予定	外郭団体	専務理事 兼事務局長	法人HP 人材DB	承認が 相当	・一般公募を先行実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・過半数の外部委員から構成される選考委員会が適任者を選考することとされており、選考の公正性が担保されている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	部長	行政職	定年退職予定	外郭団体	常務取締役	法人HP 人材DB	承認が 相当	・一般公募を先行実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・過半数の外部委員から構成される選考委員会が適任者を選考することとされており、選考の公正性が担保されている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
15	係長	専門職	早期退職予定	財政的 援助法人 (補助金)	生活指導員	法人からの 就任要請	承認が 相当	・指定管理者制度の導入にあたり、円滑な業務移管を行うため、申請者の有する特定の本市行政に関する知識や経験が必要であることが認められる。
16	係員	技能職	既退職者	財政的 援助法人 (補助金)	副所長	法人からの 就任要請	承認が 相当	・申請者は既に当該業務に従事しているが、欠員補充のため当該業務に従事している者の中から、法人が適任者として就任を要請しているものであり、ハローワーク等を通じた公募の必要性が認められない。