

再就職承認申請にかかる人事監察委員会（退職管理部会）の審査結果（概要）

審査日 平成25年12月19日（木）

審査委員 太田部会長、屋山委員、原委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	局長級	事務	既退職者	外郭団体	理事長	法人からの就任要請	承認が相当	・平成27年4月の独法化に向けて、短期間で課題を解決するために、現理事長を引き続き登用することの妥当性が認められる。
2	局長級	事務	既退職者	外郭団体	代表取締役社長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現社長としてのこれまでの業績から、法人が求める募集要件を満たしている。
3	局長級	事務	既退職者	外郭団体	常務取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
4	課長級	技術	退職予定者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
5	局長級	事務	既退職者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現理事長としてのこれまでの業績から、法人が求める募集要件を満たしている。
6	局長級	消防	既退職者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現理事長としてのこれまでの業績から、法人が求める募集要件を満たしている。
7	局長級	事務	既退職者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現理事長としてのこれまでの業績から、法人が求める募集要件を満たしている。
8	部長級	事務	既退職者	外郭団体	常務理事	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現総務部長として実績をあげており、役員としても法人が求める募集要件を満たしている。
9	部長級	事務	退職 予定者	外郭団体	常務 取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
10	部長級	事務	既退職者	外郭団体	取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現常務取締役としてこれまでの業績から、法人が求める募集要件を満たしている。
11	部長級	事務	既退職者	外郭団体	取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
12	局長級	事務	退職 予定者	外郭団体	専務 取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
13	部長級	事務	退職 予定者	外郭団体	常務理事 兼 総務部長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	部長級	医師	退職 予定者	外郭団体	理事 兼 センター長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
15	局長級	技術	退職 予定者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
16	局長級	事務	退職 予定者	外郭団体	専務 取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
17	課長級	事務	退職 予定者	外郭団体	担当課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
18	課長級	技術	既退職者	外郭団体	担当課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・区分所有ビルの経営に関する知識が豊富とはいえないが、不承認とするほどに要件を欠いているとはいえない。
19	係長級	事務	退職 予定者	外郭団体	副参事	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	課長級	技術	退職 予定者	外郭団体	参与	人材DB ハローワーク 法人HP	不承認 が 相当	・人材データバンクとハローワークの求人内容が相違しており、雇用機会の均等が保たれていない。 ・人材データバンクの募集要件は満たしているが、ハローワークの募集要件は満たしていないため、不承認が相当である。
21	係長級	技術	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
22	課長級	事務	退職 予定者	職員 派遣団体	担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
23	課長級	消防	退職 予定者	財政的 援助法人	課長	人材DB	承認が 相当	・人材DBのみの募集であるが、募集業務と当該法人への補助金支出に係る関係性は認められず、再就職したとしても補助金支出の公正性を損なうとはいえない。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
24	課長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	事務長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
25	部長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	常務理事 兼 事務局長	人材DB 法人HP 他府県	承認が 相当	・法人ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
26	部長級	技術	退職 予定者	財政的 援助法人	常務理事 兼 事務局長	人材DB 法人HP 他府県	承認が 相当	・法人ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。