

再就職承認申請にかかる人事監察委員会（退職管理部会）の審査結果（概要）

審査日 平成26年2月12日（水）

審査委員 太田部会長、屋山委員、赫委員、原委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	課長級	教員	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
2	課長級	技術	退職 予定者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
3	課長 代理級	事務	退職 予定者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしていないとはいえない。
4	課長級	事務	既退職者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしていないとはいえない。
5	部長級	技術	既退職者	外郭団体	部長 兼 課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
6	部長級	技術	退職 予定者	外郭団体	部長 兼 課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
7	課長級	技術	既退職者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
8	課長級	技術	既退職者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
9	課長級	技術	退職 予定者	外郭団体	主幹	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
10	課長級	技術	既退職者	外郭団体	課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
11	課長 代理級	技術	退職 予定者	外郭団体	参事	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
12	課長 代理級	事務	既退職者	外郭団体	参事	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
13	課長代理級	事務	退職予定者	外郭団体	参事	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	課長代理級	事務	既退職者	外郭団体	参事	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
15	課長級	事務	既退職者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
16	係長級	事務	既退職者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
17	係長級	技術	退職予定者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
18	係長級	技術	既退職者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
19	係長級	技術	退職予定者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	係長級	技術	退職 予定者	外郭団体	係長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
21	係員	技能	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
22	他24名一括審査(退職予定者21名・再任用職員3名)						承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
23	係員	技能	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
24	係員	技能	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
25	係員	技能	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
26	係員	技能	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
27	係員	技能	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
28	係員	技能	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
29	他58名一括審査(退職予定者18名・再任用職員40名)						承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
30	課長 代理級	技術	既退職者	職員派遣 団体	担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
31	係員	技能	退職 予定者	職員派遣 団体	係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
32	係長級	医療職	退職 予定者	職員派遣 団体	係長	人材DB	審査 不要	・独法時から引き続き市立大学へ派遣中の職員が、退職の際、市立大学の再雇用制度により法人職員となるケースであり、承認不要である。
33	係長級	保育	退職 予定者	財政的 援助法人	園長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関し、関与していない。