

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成26年3月19日(水)

審査委員 太田部会長、屋山委員、赫委員、原委員

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	教授	教員	既退職者	職員 派遣団体	理事長 兼 学長	非公募	承認が 相当	・現在、平成28年の府立大学との統合に向けた調整を理事長として主導的に進めているところであり、公募を行わず再選することに妥当性が認められる。
2	局長級	事務	既退職者	職員 派遣団体	副理事長	非公募	承認が 相当	・現在、理事長を補佐して平成28年の府立大学との統合に向けた調整を進めているところであり、公募を行わず再選することに妥当性が認められる。
3	教授	教員	既退職者	職員 派遣団体	理事	非公募	承認が 相当	・現在、理事として平成28年の府立大学との統合・理系学部の再編に向けた調整を進めているところであり、公募を行わず再選することに妥当性が認められる。
4	教授	教員	既退職者	職員 派遣団体	理事	非公募	承認が 相当	・現在、理事として平成28年の府立大学との統合・医療保健系学部の再編に向けた調整を進めているところであり、公募を行わず再選することに妥当性が認められる。
5	部長級	技術	既退職者	外郭団体	部長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
6	課長級	技術	退職 予定者	外郭団体	課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
7	係員	技術	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
8	係員	技術	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
9	係長級	技術	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
10	係長級	技術	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
11	課長級	事務	退職 予定者	外郭団体	課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
12	課長級	技術	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
13	課長級	消防	既退職者	外郭団体	課長	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	課長 代理級	消防	既退職者	外郭団体	課長代理	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
15	課長 代理級	消防	退職 予定者	外郭団体	課長代理	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
16	係員	技術	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
17	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
18	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
19	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	係員	消防	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
21	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
22	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
23	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
24	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
25	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
26	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
27	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
28	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
29	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
30	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
31	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
32	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
33	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
34	係長級	消防	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
35	係長級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
36	係長級	消防	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
37	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
38	係長級	消防	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
39	係員	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
40	課長 代理級	消防	退職 予定者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
41	係員	消防	既退職者	外郭団体	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
42	課長級	事務	既退職者	職員 派遣団体	担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
43	課長級	事務	既退職者	職員 派遣団体	担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
44	係長級	事務	退職 予定者	財政的 援助法人	ケア スタッフ	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関し、関与していない。
45	係長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	—	人材DB ハローワーク 法人HP	承認が 相当	・ハローワークでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関し、関与していない。
46	係長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP	承認が 相当	・ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関し、関与していない。
47	課長 代理級	事務	既退職者	財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP	承認が 相当	・ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関し、関与していない。