

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審 査 日 平成25年4月24日(水)

審査委員 長谷川部会長、屋山委員、太田委員、赫委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	局長級	事務職	既退職者	外郭団体	代表取締役	人材DB	承認が相当	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であり、雇用機会の均等が保たれている。 ・外部委員からなる選考委員会が設置されており、一般公募の正当性が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
2	部長級	事務職	既退職者	外郭団体	取締役	人材DB	承認が相当	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であり、雇用機会の均等が保たれている。 ・外部委員からなる選考委員会が設置されており、一般公募の正当性が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
3	部長級	事務職	既退職者	外郭団体	取締役	人材DB	承認が相当	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であり、雇用機会の均等が保たれている。 ・外部委員からなる選考委員会が設置されており、一般公募の正当性が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

4	局長級	事務職	既退職者	外郭団体	代表取締役	法人HP 人材DB	承認が 相当	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であり、雇用機会の均等が保たれている。 ・外部委員からなる選考委員会が設置されており、一般公募の正当性が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
5	局長級	事務職	既退職者	外郭団体	専務取締役	法人HP 人材DB	承認が 相当	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であり、雇用機会の均等が保たれている。 ・外部委員からなる選考委員会が設置されており、一般公募の正当性が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
6	局長級	事務職	既退職者	外郭団体	専務理事	人材DB	審査保留	・一般公募を先行実施済み(適任者なし)であるが、募集要件及び選考委員会委員の選任について、公募プロセスの妥当性に疑義があるため、再検討を求めることとし、その上で次回改めて審査する。
7	部長級	事務職	既退職者	外郭団体	総務課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
8	課長級	事務職	既退職者	外郭団体	総務課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
9	課長級	事務職	既退職者	外郭団体	総務課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

10	課長級	事務職	既退職者	外郭団体	課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
11	課長級	技術職	既退職者	外郭団体	課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
12	課長級	教育職	既退職者	外郭団体	課長	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
13	課長代理級	技術職	既退職者	外郭団体	課長代理	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	係長級	技術職	既退職者	外郭団体	課長代理	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
15	係長級	技術職	既退職者	外郭団体	係員	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

16	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
17	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
18	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
19	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
20	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
21	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

22	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
23	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
24	係員	技能職	既退職者	外郭団体	運転手	ハローワーク 法人HP 人材DB	承認が 相当	・ハローワークや法人ホームページでも求人しており雇用 機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
25	課長級	福祉職	既退職者	財政的 援助法人 (補助金)	施設長	ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークで求人しており雇用機会の均等が保たれて いる。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
26	部長級	事務職	既退職者	財政的 援助法人 (出資・ 出えん)	監査役	人材DB	承認が 相当	・財政的援助に関して、申請者が直接的に関与したことが 認められない。 ・法人が求める資格要件を満たしている。 ・出資者間で役員選出のルールがあり、民間公募の対象 外とする合理的理由がある。
27	部長級	事務職	既退職者	外郭団体	常務取締役	人材DB	承認が 相当	・法人が求める募集要件を満たしている。 ・破綻後の再建計画を実行中であり、経営監視、団体監視 を行なっていくため、民間公募を行わずに、事情に精通 した本市OBを登用することに合理性が認められる。

28	部長級	事務職	既退職者	外郭団体	常務取締役	人材DB	審査保留	・破綻後の再建計画を実行中であり、民間社長が就任予定であるが、民間社長を含めた当該法人のマネジメント体制を確認した後、次回改めて審査する。
29	局長級	事務職	既退職者	外郭団体	代表取締役	法人からの要請	承認が相当	・平成25年度末までに株式売却を実施する予定であり、株式売却を円滑に実施するために、民間公募を行わずに、従前の代表者を登用することに合理性が認められる。