

【担当課：総務局人事部人事課】

議 題	管理職育成アセスメント研修等について
日 時	令和6年1月26日（金）10時00分～11時30分
場 所	市役所4階 総務局内会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与） 山中特別顧問 （職員等）総務局人事部 人事部長 人事課長 制度担当課長 人事課長代理 人事課担当係長
論 点	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職育成アセスメント研修について ・人事評価制度の見直しに係る報告について ・分限制度に係る、適正化指導及び特別研修の状況について
主 な 意 見	<ul style="list-style-type: none"> ・外部のアセッサーによるアセスメントにおいて上位区分に属するS、Aに評価される職員がいないことについて、そういった評価をとるためには何が必要なのか、どうすればいいのか、アセッサーである委託先と十分意見交換をするなどしてほしい。 ・アセスメント研修におけるフィードバックを、来期以降の目標管理に繋げていくことについての検討も必要ではないか。
結 論	<ul style="list-style-type: none"> ・今後とも、アセスメント研修の結果を参考に、職員人材開発センターとも連携しながら人材育成につなげていくとともに、人事異動や昇任の判断に活用していく。
資 料	
関 係 所 属	総務局