

【担当課：総務局人事部人事課】

議 題	管理職育成アセスメント研修等について
日 時	令和6年7月2日（火）14時30分～15時15分
場 所	市役所4階 総務局内会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与） 山中特別顧問 （職員等）総務局人事部 人事課長 人事課担当係長
論 点	・ 管理職育成アセスメント研修について
主 な 意 見	・ 外部のアセッサーによるアセスメントにおいて上位区分に属するS、Aに評価される職員がおらず、全体的な底上げを図る必要があると考えられる。評価結果を上司にフィードバックする等して、結果の分析、検証等に活用してほしい。 ・ 万博も見据えて、またその後も大阪市の発展を見据えて語学力と国際事情に強いグローバル人材の育成にも力を入れてほしい。
結 論	・ 今後とも、アセスメント研修の結果をより効果的に活用できるよう、職員人材開発センターとの連携のもと人材育成につなげるとともに、人事異動や昇任の判断に活用していく。
資 料	
関 係 所 属	総務局