|  |  |
| --- | --- |
| 議　　　題 | 昇任・昇格の状況について |
| 日　　　時 | 令和３年10月27日（水）11時10分～11時30分 |
| 場　　　所 | 市役所４階　総務局内会議室 |
| 出　席　者 | （特別顧問・特別参与）山中特別顧問  （職員等）人事室人事課（人事課長、人事課長代理） |
| 論　　　点 | ・課長昇任前アセスメント研修について |
| 主な意見 | ・S、Aに評価される職員がいないのは課題である。弱点を強化する取組を実施するとともに、採用時から、約20年後にどのような人材を育てたいかを考え、研修や配置等を検討・実施すべきである。  ・人材アセスメントの手法は、世界的に一定確立されたものであり、民間企業では、評価の低い職員は昇任させないということを指摘しておく。 |
| 結　　　論 | ・今後とも、アセスメント研修の結果を参考に、人材開発センターと連携し人材育成につなげていくとともに、人事異動における昇任の判断に活用していく。 |
| 資　　　料 |  |
| 関係所属 | 人事室 |

【担当課：人事室人事課】