

【担当課：人事室人事課】

議 題	昇任・昇格の状況について
日 時	令和3年10月27日（水）11時10分～11時30分
場 所	市役所4階 総務局内会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）山中特別顧問 （職員等）人事室人事課（人事課長、人事課長代理）
論 点	・課長昇任前アセスメント研修について
主 な 意 見	・S、Aに評価される職員がいないのは課題である。弱点を強化する取組を実施するとともに、採用時から、約20年後にどのような人材を育てたいかを考え、研修や配置等を検討・実施すべきである。 ・人材アセスメントの手法は、世界的に一定確立されたものであり、民間企業では、評価の低い職員は昇任させないということを指摘しておく。
結 論	・今後とも、アセスメント研修の結果を参考に、人材開発センターと連携し人材育成につなげていくとともに、人事異動における昇任の判断に活用していく。
資 料	
関 係 所 属	人事室