

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審 査 日 平成26年12月25日(木)

審査委員 太田部会長、屋山委員、赫委員、原委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	局長級	事務	既退職者	外郭団体	代表取締役 社長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現代表取締役専務としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
2	局長級	事務	退職予定者	外郭団体	代表取締役 専務	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
3	部長級	事務	既退職者	外郭団体	取締役 (管理担当)	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現取締役としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
4	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	取締役 (管理担当)	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
5	局長級	事務	退職予定者	外郭団体	専務理事 (代表理事)	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
6	局長級	事務	既退職者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現理事長としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
7	部長級	事務	既退職者	外郭団体	常務理事	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現常務理事としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
8	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	常務理事	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
9	局長級	事務	既退職者	外郭団体	代表取締役 社長	人材DB 法人HP 就職支援会社 新聞広告	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現代表取締役社長としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
10	局長級	事務	既退職者	外郭団体	理事長	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現理事長としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
11	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	常務 取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
12	課長級	事務	既退職者	外郭団体	取締役	人材DB 法人HP 就職支援会社	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページや民間の就労支援会社でも求人しており雇用機会の均等が保たれている。 ・現取締役としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
13	部長級	事務	既退職者	外郭団体	常務取締役	人材DB	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・破綻後の再建計画を実行中であり、経営監視、団体監視を行なっていくため、民間公募を行わずに、事情に精通した本市OBを登用することに合理性が認められる。 ・現常務取締役としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。
14	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	常務取締役	人材DB	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・破綻後の再建計画を実行中であり、経営監視、団体監視を行なっていくため、民間公募を行わずに、事情に精通した本市OBを登用することに合理性が認められる。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
15	部長級	事務	既退職者	外郭団体	常務取締役 総務部長	人材DB	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・破綻後の再建計画を実行中であり、経営監視、団体監視を行なっていくため、民間公募を行わずに、事情に精通した本市OBを登用することに合理性が認められる。 ・現常務取締役としてのこれまでの実績から、法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
16	課長級	技術 (建築)	退職予定者	外郭団体	参与	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
17	課長級	技術 (電気)	退職予定者	外郭団体	参与	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
18	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	総務課長 もしくは 管理課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
19	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	総務課長 もしくは 管理課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	課長級	技術 (建築)	退職予定者	外郭団体	住宅管理 センター 技術主幹	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
21	課長代理級	事務	退職予定者	外郭団体	企画推進部 事業推進課 参事	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
22	係員	技能	退職予定者	外郭団体	施設管理 担当	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
23	局長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	副理事長	非公募 (市長の推薦 により、理事 長が任命)	—	・公募によらない理由等についての補足説明が必要であるため、継続審議とする。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
24	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	住吉市民 病院 管理課長	人材DB 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページでも求人を実施している。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
25	係長級	技術 (機械)	退職予定者	職員派遣 団体	十三市民 病院 係員	人材DB 法人HP	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施し ており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
26	係長級	技術 (土木)	既退職者	職員派遣 団体・ 財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP 大阪府	承認が 相当	・法人ホームページや大阪府で求人を実施しており、 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
27	課長代理級	技術 (土木)	退職予定者	職員派遣 団体・ 財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP 大阪府	承認が 相当	・法人ホームページや大阪府で求人を実施しており、 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
28	係長級	技術 (土木)	退職予定者	職員派遣 団体・ 財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP 大阪府	承認が 相当	・法人ホームページや大阪府で求人を実施しており、 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
29	係長級	技術 (土木)	既退職者	職員派遣 団体・ 財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP 大阪府	承認が 相当	・法人ホームページや大阪府で求人を実施しており、 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
30	係長級	技術 (土木)	退職予定者	職員派遣 団体・ 財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP 大阪府	承認が 相当	・法人ホームページや大阪府で求人を実施しており、 雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
31	部長級	消防	退職予定者	外郭団体	理事	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施して おり、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
32	課長代理級	消防	退職予定者	外郭団体	エキスパート マネージャー	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
33	課長代理級	消防	退職予定者	財政的 援助法人	—	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	<ul style="list-style-type: none"> ・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。