

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成27年2月10日(火)

審査委員 太田部会長、屋山委員、赫委員、原委員

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	課長代理級	技術 (機械)	退職予定者	外郭団体	技術部長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
2	課長級	事務	既退職者	外郭団体	総務課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
3	課長代理級	事務	既退職者	外郭団体	アルバイト	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
4	課長代理級	技術 (土木)	退職予定者	外郭団体	包括事業部 土木施設 管理課参事	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
5	課長級	技術 (土木)	退職予定者	外郭団体	総務部 管理課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・行政上の権限行使について、公務の公正性に支障をきたさないと認められる。
6	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	経営企画 担当部長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
7	課長級	教員	退職予定者	外郭団体	調整役	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
8	係長級	消防	退職予定者	外郭団体 子法人	防災課 係長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・行政上の権限行使について、公務の公正性に支障をきたす危険性が少ないと認められる。
9	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	総務課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
10	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	安全衛生 担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
11	課長級	事務	既退職者	職員派遣 団体	安全衛生 担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
12	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	安全衛生 担当係長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・ハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
13	係長級	技術 (建築)	既退職者	財政的 援助法人	検査部 検査員	人材DB 人材銀行	承認が 相当	・人材銀行でも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。
14	部長級	福祉	退職予定者	財政的 援助法人	館長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・法人ホームページやハローワークでも求人を実施しており、雇用機会の均等が保たれている。 ・法人が求める募集要件を満たしている。 ・補助金支出に関与していない。