

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成28年2月2日(火)

審査委員 太田部会長、屋山委員、赫委員、原委員

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	局長級	事務	既退職者	職員派遣 団体	副理事長	—	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
2	部長級	技術 (土木)	退職予定者	財政的 援助法人	取締役	人材DB 法人HP 民間の就職 支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
3	課長級	薬剤	退職予定者	外郭団体	管理 薬剤師	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
4	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	診療所事務長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
5	課長代理級	事務	退職予定者	外郭団体	診療所事務長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
6	課長級	技術(土木)	退職予定者	外郭団体	大阪事務所施設担当課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
7	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	駅務管理課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
8	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
9	係員	運輸 職員	既退職者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
10	係員	運輸 職員	既退職者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
11	係長級	技術 (建築)	退職予定者	外郭団体	施設課 係長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
12	課長級	事務	既退職者	外郭団体	経理課 係長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
13	係員	技能	退職予定者	外郭団体	常勤職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
14	係員	技術 (機械)	退職予定者	外郭団体	一般	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
15	係員	技術 (機械)	退職予定者	外郭団体	一般	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
16	係員	自動車運転手	既退職者	外郭団体	—	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
17	課長代理級	事務	退職予定者	外郭団体	参事	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
18	課長級	事務	既退職者	職員派遣団体	副園長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
19	課長級	事務	退職予定者	財政的援助法人	館長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	課長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	法人本部 事務局長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
21	課長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	副所長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
22	課長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	総務課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
23	係員	看護	退職予定者	財政的 援助法人	看護職	法人HP 民間の就職 支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
24	係員	事務	既退職者	財政的 援助法人	非常勤 職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
25	校長	教員	退職予定者	財政的 援助法人	方面 調整役	法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
26	校長	教員	退職予定者	財政的 援助法人	方面 調整役	法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。