

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成29年2月27日(月)

審査委員 赫部会長、甲斐委員、山中委員

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	課長級	事務	既退職者	職員派遣 団体	執行理事	—	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
2	局長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	専務理事 兼 事務局長	人材DB 法人HP	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
3	係長級	消防	退職予定者	外郭団体	係長級	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
4	係長級	消防	退職予定者	外郭団体	係長級	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
5	係員	技術 (機械)	既退職者	外郭団体	設備職	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
6	係長級	事務	既退職者	外郭団体	常勤職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
7	課長 代理級	事務	退職予定者	外郭団体	常勤職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
8	係員	事務	既退職者	外郭団体	常勤職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
9	係長級	技術 (機械)	既退職者	外郭団体	常勤職員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
10	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	課長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
11	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	副所長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
12	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	副所長	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
13	係員	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
14	係員	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
15	係員	事務	既退職者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
16	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
17	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
18	係員	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
19	係員	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	主任	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
21	係員	消防	既退職者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
22	係員	運輸 職員	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
23	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
24	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
25	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
26	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
27	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
28	係員	事務	退職予定者	外郭団体	係員	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
29	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	課長 代理級	人材DB 法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
30	校長	教員	既退職者	財政的 援助法人	調整役	法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
31	校長	教員	既退職者	財政的 援助法人	調整役	法人HP ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人の概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
32	課長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	マネー ジャー	法人HP 民間の就職 支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
33	部長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	施設長	人材DB ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
34	係長級	保育	既退職者	財政的 援助法人	所長	ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。