

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 平成30年1月16日(火)

審査委員 赫部会長、甲斐委員、山中委員

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
1	部長級	事務	退職予定者	外郭団体	取締役	人材データバンク 法人ホームページ 就職支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
2	局長級	技術 (建築)	退職予定者	外郭団体	理事長	人材データバンク 法人ホームページ 就職支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
3	局長級	事務	退職予定者	外郭団体	理事長	人材データバンク 法人ホームページ 就職支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
4	局長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	理事	—	不承認 が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められないため。
5	局長級	技術 (土木)	退職予定者	財政的 援助法人	代表取締 役社長	—	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
6	係員	技能	既退職者	外郭団体	契約社員	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
7	係員	消防	既退職者	外郭団体	契約社員	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
8	係長級	技術 (電気)	退職予定者	外郭団体	設備課係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
9	係長級	技術 (機械)	既退職者	外郭団体	設備課係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
10	係員	事務	既退職者	外郭団体	社員又は係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
11	係長級	事務	退職予定者	外郭団体	社員又は係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
12	係員	事務	退職予定者	外郭団体	社員又は係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
13	係員	事務	退職予定者	外郭団体	社員又は係長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
14	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	総務担当課長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
15	課長代理級	消防	退職予定者	外郭団体	マネージャー	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
16	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	事務局次長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
17	課長級	技術(機械)	既退職者	外郭団体	施設部長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
18	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	課長級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
19	課長級	事務	退職予定者	外郭団体	課長級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
20	課長級	事務	既退職者	外郭団体	課長級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
21	課長級	技術 (土木)	既退職者	外郭団体	専門役	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
22	係長級	消防	退職予定者	外郭団体	保安長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
23	部長級	事務	既退職者	外郭団体	不動産管理担当部長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
24	部長級	技術 (建築)	退職予定者	外郭団体	施設部長	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
25	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	課長級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。
26	部長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	課長級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
27	課長級	事務	退職予定者	職員派遣 団体	課長代理 級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
28	課長級	事務	既退職者	職員派遣 団体	課長代理 級	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
29	係長級	技術 (電気)	退職予定者	職員派遣 団体	係員	人材データバンク 法人ホームページ ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
30	課長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	室長	人材データバンク ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
31	課長級	事務	退職予定者	財政的 援助法人	経営管理 部長兼総 務課長	人材データバンク 法人ホームページ	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
32	課長級	事務	既退職者	財政的 援助法人	経営管理 部長兼総 務課長	人材データバンク 法人ホームページ	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。
33	課長級	教員	退職予定者	財政的 援助法人	事務局長	人材データバンク ハローワーク	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。

項番	申請者情報			求人概要			審査結果	承認・不承認等の理由
	職位	職種	属性	区分	役職	募集方法		
34	係員	事務	既退職者	財政的 援助法人	教室長、副 教室長候 補	法人ホームページ 就職支援会社	承認が 相当	・当該再就職によって公務の公正性の確保 に支障が生じないと認められるため。