

## 障がい者活躍推進計画実施状況

<b>機関名</b>	大阪市役所
<b>任命権者</b>	大阪市長
<b>評価年度</b>	令和7年度
<b>目標に対する達成度</b>	<p>(1) 採用に関する目標</p> <p>【実雇用率】2.80% (令和7年6月1日時点)</p> <p>(2) 定着に関する目標</p> <p>採用後1年間の定着率は100%</p>
<b>取り組み内容の実施状況</b>	<p>「1. 障がい者の活躍を推進する体制整備」については、令和5年7月に、総務局人事部人事課長代理を、新たに障害者職業生活相談員として選任し、総務局人事部人事課厚生担当課長代理とともに2名体制としており、令和7年度においても引き続き同体制とした(2名とも障害者職業生活相談員資格認定講習を修了)。</p> <p>「2. 障がいの活躍の基本となる職務の選定・創出」「3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理」については、現在働く全ての障がい者を有する職員に対して職員の要望や配慮等についての調査を実施した(令和7年6月)。</p> <p>また、「障がい者を対象とした職員採用試験」については、令和3～6年度と同様に、特定の障がいを排除したり、特定の障がいに限定することなく実施した(令和7年9月)。また、障がいの特性への理解や面接技法の習得を目的とした面接官向け研修も実施した(令和7年10月)。</p>
<b>「目標に達する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</b>	<p>実雇用率については法定雇用率を達成しており、採用・定着状況も概ね順調となっている。また、取組内容についても、適宜実施や検討を進めており、概ね計画通り実施できている。</p>
<b>計画の見直し・修正</b>	