

公開請求の内容及び処理状況

請求日	決定日	公文書の件名	決定内容	非公開事由 (7条該当号)				担当局	担当
令和2年 11月2日	令和2年 11月12日	今後の副首都推進局について(否決されたのだから用はないはずだ)	不存在				号	人事室	人事課 (人事グループ)
令和2年 11月6日	令和2年 11月17日	大阪市職員名簿(令和2年6月1日現在)	公開				号	人事室	人事課 (人事グループ)
令和2年 11月9日	令和2年 11月24日	大阪市の職員(非正規含む)が、コロナに感染した総数及び内容(なんの陽性反応(PCR、抗体検査など)がわかるもの)がわかる文書	不存在				号	人事室	人事課 (厚生グループ)
令和2年 11月18日	令和2年 12月2日	大阪市長のハラスメント行為について、大阪市役所職員から大阪市に対して相談・報告されたその内容が解る一切の文書。市職員の、個人の特定に繋がる情報などは全てマスキングにより除外する。	不存在				号	人事室	人事課 (厚生グループ)

請求日	決定日	公文書の件名	決定内容	非公開事由 (7条該当号)				担当局	担当
令和2年 11月18日	令和2年 12月2日	先日11月11日に情報提供していただいた文書〈令和2年度大阪市職員パワーハラスメント防止会議議事要旨〉について、 ① 2ページ目の〈ア 勧告書5(2)に対する対応〉部分の意見として記載されている〈市長、副市長からのパワーハラスメントについて、一義的には、各所属の会議体で議論してもらわなければならないと考えるが、状況により、この会議体での議論になる可能性はあると考えられる〉と想定されているところ、その後具体的に会議などで市長からのパワハラについて内容・議事録など全て ② 2ページ目の〈(2)所属長を対象とした各種ハラスメント研修の必要性について 市長を含めた研修等を実施することを了承した〉とあるところ、市長に対して行われた各種ハラスメント研修などの実施状況(今後の予定含む)、その具体的な内容がわかる全ての文書	不存在					号 人事室	人事課 (厚生グループ)
令和2年 11月18日	令和2年 12月2日	令和2年10/1～11/18までの間に、以下に関する文書に対して人事室に照会した者の部署・役職・名前・目的等がわかる文書。 大阪市長や大阪市議・大阪市職員等公職に就く者によるセクシャルハラスメント行為 なお、文書は紙・電子・録音等媒体を選ばない。	不存在					号 人事室	人事課 (人事グループ)
令和2年 11月18日	令和2年 12月2日	令和2年10/1～11/18までの間に、以下に関する文書に対して人事室に照会した者の部署・役職・名前・目的等がわかる文書。 大阪市長や大阪市議・大阪市職員等公職に就く者によるパワーハラスメント行為 なお、文書は紙・電子・録音等媒体を選ばない。	不存在					号 人事室	人事課 (厚生グループ)
令和2年 11月24日	令和2年 12月8日	・「庁内情報端末におけるメール送信内容の確認について(依頼)」(令和2年11月19日決裁) ・令和2年11月20日付け「庁内情報端末におけるメール送信内容の確認について(回答)」 ・「情報提供について」(令和2年11月24日決裁)	部分公開	1				号 人事室	人事課 (人事グループ)