

令和3年度 実施状況（一覧）

種別	No.	事業名	1人あたりの受講		実施手法※					対象者数 (人)	修了者数 (人)	受講率
			日数	時間	①	②	③	④	⑤			
階層別 (行政職員等)	1	新採用者研修	4日	19:25	○			○	○	747	747	100%
	2	新採用者消防実技研修	【中止】									
	3	新採用者フォローアップ研修	1日	4:45			○			705	687	97%
	4	新転任者研修	3.5日	20:35	○			○	○	1	1	100%
	5	グローアップ研修（採用3年目）	【中止】									
	6	中堅職員研修	0.5日	3:30			○		○	424	397	94%
	7	新任主務研修	0.5日	3:50			○			392	353	90%
	8	新任係長研修	0.5日	4:20	○		○		○	465	455	98%
	9	新任課長代理研修	0.5日	5:10	○		○		○	235	232	99%
	10	課長昇任前アセスメント研修	2日	14:30		○				138	138	100%
	11	課長昇任前アセスメント フォローアップ研修	【中止】									
	12	新任課長研修	0.5日	4:00	○		○		○	163	153	94%
	13	現任課長研修	【翌年度延期】									
	14	新任部長研修	【翌年度延期】									
階層別 (技能職員)	15	技能職員新採用者研修	2日	12:45	○	○		○		37	37	100%
	16	技能職員中堅層研修	【翌年度延期】									
	17	新任業務主任研修	1日	7:00	○					65	62	95%
	18	新任部門監理主任研修	1日	7:10	○					45	39	87%
	19	新任技能統括主任研修	1日	7:10	○					20	20	100%
キャリア	20	キャリアデザイン研修1	—	—				○		399	382	96%
	21	キャリアデザイン研修2	—	—				○		210	202	96%
	22	キャリアデザイン研修（希望制）	【中止】									
	23	キャリア相談制度	【中止】									
	24	メンター制度	【中止】									
自己啓発	25	夜間スキルアップ講座(本気のタイムマネジメント)	0.5日	2:00			○			70	61	87%
		夜間スキルアップ講座(研修の運営・企画)	0.5日	2:00			○	○		上限なし	34	—
	26	夜間自己啓発講座 あへの夜会	【中止】									
	27	大学通信教育講座受講支援 (近畿大学、佛教大学、大手前大学) (注)	1年間								6	—
	28	大学院受講支援制度 (大阪市立大学大学院都市経営研究科修士課程、 関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科) (注)	2年間								4	—
(注) 大学通信教育講座受講支援は令和3年度の申込者数を、大学院受講支援は令和3年度の通学者数をそれぞれ計上												
派遣・委託	29	自治大学校派遣研修	3週間	—						—	2	—
	30	国土交通大学校派遣研修	4日～17日	—						—	19	—
	31	関西広域連合研修	0.5日～2.0日	—	○	○	○			—	51	—
	32	海外研修	【中止】									
	33	民間企業派遣研修	2年間							—	3	—
提案・改善・風土改革	34	職員提案制度（一般の部）	【中止】									
		職員提案制度（若手職員応援部）	【中止】									
35	はなまる活動表彰制度 (職場活性化推進のための勉強会)	【中止】										
所属人材育成支援	36	職場人材育成支援 (研修室・教材の貸出、所属サイトでの情報発信等)	通年									
	37	OJT推進	通年									
	38	eラーニングシステム(職員人材開発センター実施研修及び各所属からの依頼に応じて実施)	通年 【実施コンテンツ】139教材 (職員人材開発センター・各所属実施分)									
専門研修	39	政策立案力向上研修	【中止】									
	40	政策立案力向上研修(データ分析編)	【中止】									
	41	企画・発想力向上研修	【中止】									
	42	手話研修(入門編)	【中止】									
その他の研修	43	事業担当主事補共通実務研修	3日	21:45	○	○			○	8	8	100%
	44	イクボス(ワーク・ライフ・バランス)研修	—	—					○	949	930	98%
	45	ハラスメント相談員研修	0.5日	3:15			○		○	123	116	94%
	46	再任用職員研修	0.5日	4:15	○		○			281	263	94%
	47	人権問題研修(管理者層)	0.5日	2:00					○	2,534	2,402	95%
	48	人権問題指導者研修	0.5日	4:45		○			○	52	47	90%
	49	福祉職員採用2年目研修	0.5日	3:00			○			74	74	100%
	50	福祉職員3級昇格2年目研修	【中止】									

※【中止】・【翌年度延期】は新型コロナウイルス感染症の影響によるもの。

※実施手法：①集合（講義型）、②集合（グループ型）、③オンライン、④動画視聴・資料閲覧、⑤eラーニング