

（１）令和４年度 実施状況（一覧）

種別	No.	事業名	１人あたりの受講		実施手法 ※						対象者数 （人）	修了者数 （人）	受講率
			日数	時間	①	②	③	④	⑤	⑥			
階層別 （行政職員等）	1	新採用者研修	6日	37:05	○		○	○	○		758	757	99%
	2	新採用者消防実技研修	【中止】										
	3	新採用者フォローアップ研修	1日	7:45		○			○		737	700	95%
	4	新転任者研修	5.5日	28:15	○		○	○	○		3	3	100%
	5	グローアップ研修（採用3年目）	1日	7:15		○					400	372	93%
	6	中堅職員研修	0.5日	3:25			○		○		429	394	92%
	7	新任主務研修	1日	7:15		○					373	355	95%
	8	新任係長研修	1.5日	11:25		○	○		○		513	502	98%
	9	新任課長代理研修	1.5日	11:45		○	○		○		278	272	98%
	10	課長昇任前アセスメント研修	2日	14:30		○					143	143	100%
	11	課長昇任前アセスメント フォローアップ研修	0.5日	3:15		○					143	140	98%
	12	新任課長研修	0.5日	3:45			○		○		175	161	92%
	13	現任課長研修	【翌年度延期】										
	14	新任部長研修	【翌年度延期】										
階層別 （技能職員）	15	技能職員新採用者研修	2日	13:25	○	○		○			39	39	100%
	16	技能職員中堅層研修	1日	7:15		○					124	107	86%
	17	新任業務主任研修	1日	7:00	○	○					83	80	96%
	18	新任部門監理主任研修	1.5日	10:10	○	○					47	44	94%
	19	新任技能統括主任研修	1.5日	10:10	○	○					10	9	90%
キャリア	20	キャリアデザイン研修1	0.5日	3:15		○					227	202	89%
	21	キャリアデザイン研修2	0.5日	3:15		○					340	306	90%
	22	キャリアデザイン研修（希望制）	1日	7:30		○					84	78	93%
	23	キャリア相談制度	16回 70時間										
	24	大阪市職員メンター制度	通年		○	○	○	○	○		380	※対象メンティ人数	
自己啓発	25	夜間スキルアップ講座（テレワーク環境下におけるマネジメント）	0.5日	2:00			○				34	28	82%
		夜間スキルアップ講座（部下育成を学ぶ～やる気と成果を引出すマネジメント～）	0.5日	4:00		○					32	22	69%
		夜間スキルアップ講座（チームで仕事をするテクニック）	0.5日	4:00		○					23	14	61%
		夜間スキルアップ講座（職場全体の人材育成～やる気と成果を引出すマネジメント～）	0.5日	4:00		○					26	21	81%
		夜間スキルアップ講座（Excel初級編）	0.5日	4:00	○						26	22	85%
		夜間スキルアップ講座（Word初級編）	0.5日	4:00	○						24	20	83%
		夜間スキルアップ講座（本気のタイムマネジメント）	0.5日	2:00	○						120	100	83%
		夜間スキルアップ講座（説明力（基礎編））	0.5日	2:00	○			○			229	195	85%
		夜間スキルアップ講座（ロジカルプレゼンテーション）	0.5日	2:00	○						115	105	91%
		夜間スキルアップ講座（変化する政府の役割（学術的に見た行政の姿①））	0.5日	2:00	○						74	58	78%
		夜間スキルアップ講座（民主主義の中の行政職員（学術的に見た行政の姿②））	0.5日	2:00	○						66	45	68%
		夜間スキルアップ講座（行政組織構造の光と影（学術的に見た行政の姿③））	0.5日	2:00	○						72	56	78%
		夜間スキルアップ講座（ワーク・ライフ・バランスとモチベーション（モチベーション①））	0.5日	2:00	○						55	42	76%
		夜間スキルアップ講座（モチベーションを引き出すためのコミュニケーション（モチベーション②））	0.5日	2:00	○						61	51	84%
		夜間スキルアップ講座（説明力（実践編））	0.5日	4:00		○					24	15	63%
	26	夜間自己啓発講座（あべの夜会（第八夜））	0.5日	2:00	○						118	87	74%
		夜間自己啓発講座（あべの夜会（第九夜））	0.5日	2:00	○						146	130	89%
	27	大学通信教育講座受講支援（近畿大学、佛教大学、大手前大学）（注）	1年間									7	—
	28	大学院受講支援制度（注）	2年間									3	—
（注）大学通信教育講座受講支援は令和4年度の申込者数を、大学院受講支援は令和4年度の通学者数をそれぞれ計上													
派遣・委託	29	自治大学校派遣研修	3週間	—							-	2	—
	30	国土交通大学校派遣研修	3日～18日	—							-	16	—
	31	関西広域連合研修	0.5日～2.0日	—	○	○	○				-	43	—
	32	海外研修	【中止】										
	33	民間企業派遣研修	原則2年間								-	3	—
提案・改善・風土改革	34	職員提案制度（一般の部）	【中止】										
		職員提案制度（若手職員応援部）	【中止】										
	35	はなまる活動表彰制度（職場活性化推進のための勉強会）	【中止】										
所属人材育成支援	36	職場人材育成支援（研修室・教材の貸出、所属サイトでの情報発信等）	通年										
	37	ＯＪＴ推進	通年										
	38	eラーニングシステム（職員人材開発センター実施研修及び各所属からの依頼に応じて実施）	通年 【実施コンテンツ】127教材 （職員人材開発センター・各所属実施分）										
専門研修	39	政策立案力向上研修	【中止】										
	40	政策立案力向上研修（データ分析編）	【中止】										
	41	企画・発想力向上研修	1日	7:15		○					82	76	93%
	42	手話研修（入門編）	【中止】										
その他の研修	43	事業担当主事補共通実務研修	7日	48:10	○	○			○		23	23	100%
	44	イクボス（ワーク・ライフ・バランス）研修	0.5日	3:00		○					299	284	95%
	45	ハラスメント相談員研修	0.5日	3:15		○			○		125	122	98%
	46	再任用職員研修	0.5日	3:20	○		○				281	266	95%
	47	人権問題研修（管理者層）	0.5日	2:00					○		2,534	2438	96%
	48	人権問題指導者研修	1.0日	5:20		○				○	52	49	94%
	49	福祉職員（採用2年目）キャリア研修	0.5日	4:30		○					129	123	95%
	50	福祉職員（3級2年目）キャリア研修	1日	7:30		○					52	45	87%

※【中止】・【翌年度延期】は新型コロナウイルス感染症の影響によるもの。

※実施手法：①集合（講義型）、②集合（グループ型）、③オンライン、④動画視聴・資料閲覧、⑤eラーニング、⑥フィールドワーク