

(1) 令和5年度 実施状況(一覧)

種別	No.	事業名	1人あたりの受講		実施手法 ※						対象者数 (人)	修了者数 (人)	受講率
			日数	時間	①	②	③	④	⑤	⑥			
階層別 (行政職員等)	1	新採用者研修	5.5日	31:30	○	○		○			754	751	99%
	2	新採用者フォローアップ研修	1.5日	8:25		○			○		747	723	97%
	3	グローアップ研修(採用3年目)	1日	7:15		○					586	548	94%
	4	中堅職員研修	1日	3:45			○		○		377	344	91%
	5	新任主務研修	1日	5:20		○					477	449	94%
	6	新任係長研修	1.5日	8:25		○	○		○		531	513	97%
	7	新任課長代理研修	1日	7:00		○	○		○		260	251	97%
	8	管理職育成アセスメント研修	2日	14:30		○					147	146	99%
	9	管理職育成アセスメント フォローアップ研修	0.5日	3:15		○					147	144	98%
	10	新任課長研修	1日	4:35				○	○	○	158	150	95%
	11	新任部長研修	0.5日	2:30				○			50	46	92%
階層別 (技能職員)	12	技能職員新採用者研修	3日	18:30	○	○		○			39	38	97%
	13	技能職員採用3年目研修	1日	7:15		○					36	34	94%
	14	新任業務主任研修	1日	6:50		○					87	84	97%
	15	新任部門監理主任研修	1.5日	10:15		○					43	38	88%
	16	新任技能統括主任研修	1.5日	10:15		○					13	12	92%
キャリア	17	キャリアデザイン研修1	0.5日	4:00		○					243	219	90%
	18	キャリアデザイン研修2	0.5日	4:00		○					329	309	94%
	19	キャリアデザイン研修3	0.5日	3:15		○					818	775	95%
	20	キャリアデザイン研修(希望制)	1日	7:00		○					85	70	82%
	21	キャリア相談制度		70枠								48	
	22	メンター制度		通年	○	○		○				447	※対象メンティ人数
自己啓発	23	夜間スキルアップ講座(「政策法務」という考え方)	0.5日	2:00	○						113	98	87%
		夜間スキルアップ講座(法律・条例『案』をつくらう)	0.5日	2:00		○					39	26	67%
		夜間スキルアップ講座(法令:合意形成の技術)	0.5日	2:00	○						107	90	84%
		夜間スキルアップ講座(予算:時間制約下での意思決定)	0.5日	2:00	○						111	79	71%
		夜間スキルアップ講座(計画:強制された「努力」)	0.5日	2:00	○						106	69	65%
		夜間スキルアップ講座(仕事・キャリアに活かすマネジメントの論理)	0.5日	2:00	○						107	73	68%
		夜間スキルアップ講座(ケースから学ぶマネジメントの実践)	0.5日	2:00		○					47	30	64%
		夜間スキルアップ講座(キャリア・サバイバル-変化を自分らしく乗り越える-)	0.5日	2:00	○						76	55	72%
		夜間スキルアップ講座(モチベーション~理解を深め、そして高める~)	0.5日	2:00	○						117	82	70%
		夜間スキルアップ講座(日常に活かす!他者とのコミュニケーションを円滑に進める工夫)	0.5日	2:00	○						119	73	61%
		夜間スキルアップ講座(みんなで語ろう!「大阪・関西万博」)	0.5日	2:00		○					64	50	78%
		夜間スキルアップ講座(「大阪・関西万博」に向けた国際理解~JICAにおけるSDGsの取組みから見えること~)	0.5日	2:00		○					56	41	73%
		夜間スキルアップ講座(Excel活用)	0.5日	4:00	○						32	23	72%
		夜間スキルアップ講座(PowerPoint活用)	0.5日	4:00	○						32	24	75%
	24	夜間自己啓発講座(あへの夜会(第十夜))	0.5日	2:00	○						127	104	82%
	夜間自己啓発講座(あへの夜会(第十一夜))	0.5日	2:00	○						142	122	86%	
25	オンデマンド動画配信型研修											今年度は実施せず、調達方法や仕様等を検討	
26	大学通信教育講座受講支援 (近畿大学、佛光大学、大手前大学) (注)		1年間								7	—	
27	大学院受講支援制度(注)		2年間								5	—	
(注) 大学通信教育講座受講支援は令和5年度の申込者数を、大学院受講支援は令和5年度の通学者数をそれぞれ計上													
派遣・委託	28	自治大学校派遣研修		3週間							—	1	—
	29	国土交通大学校派遣研修		3日~17日							—	17	—
	30	関西広域連合研修		0.5日~3日	○	○	○				—	33	—
	31	海外研修		11日~14日							—	4	—
32	民間企業との人事交流研修		原則2年間							—	5	—	
提案・改善・風土改革	33	職員提案制度(一般の部)											今年度は実施せず、制度継続について検討
	34	職員提案制度(若手職員応援部) はなまる活動表彰制度(職場活性化推進のための勉強会)											
所属人材育成支援	35	職場人材育成支援 (研修室・教材の貸出、所属サイトでの情報発信等)											通年
	36	OJT推進											通年
	37	eラーニングシステム (職員人材開発センター実施研修及び各所属からの依頼に応じて実施)											通年 【実施コンテンツ】127教材 (職員人材開発センター・各所属実施分)
専門研修	38	政策立案力向上研修											【中止】
	39	政策立案力向上研修(データ分析編)											【中止】
	40	企画・発想力向上研修	1日	7:15		○					88	78	89%
	41	手話研修(入門編)											【中止】
	42	DX基礎研修	—	1:10				○			21795	19057	87%
43	DXマネジメント研修	0.5日	4:35			○	○			973	923	95%	
その他の研修	44	事業担当主事補共通実務研修	7日	46:20	○	○			○		18	16	89%
	45	イクボス(ワーク・ライフ・バランス)研修	0.5日	3:00		○					296	288	97%
	46	ハラスメント相談員研修	0.5日	3:30		○			○		153	148	97%
	47	人権問題研修(管理者層)	0.5日	2:00					○		2700	2412	89%
	48	人権問題指導者研修	1日	6:30		○				○	52	45	87%
	49	福祉職員(採用2年目)キャリア研修	0.5日	4:10		○					120	110	92%
	50	福祉職員(3級2年目)キャリア研修	0.5日	4:10		○					46	41	89%

※実施手法:①集合(講義型)、②集合(グループ型)、③オンライン、④動画視聴・資料閲覧、⑤eラーニング、⑥フィールドワーク