

（１）令和６年度 実施状況（一覧）

種別	No.	事業名	1人当たりの受講		実施手法 ※					対象者数 （人）	修了者数 （人）	受講率
			日数	時間	①	②	③	④	⑤			
階層別 （行政職員等）	1	新採用者研修	6日	45:25	○	○		○		708	706	100%
	2	新採用者研修（１０月）	4.5日	32:10	○	○		○		20	19	95%
	3	新採用者フォローアップ研修	1.5日	8:45		○		○		697	682	98%
	4	グロ－アップ研修（採用3年目）	1日	7:15		○				568	543	96%
	5	中堅職員研修	1日	5:35			○	○		387	376	97%
	6	新任主務研修	1日	5:20		○	○			323	318	98%
	7	新任係長研修	1.5日	8:25		○	○	○		409	399	98%
	8	新任課長代理研修	1日	7:10		○	○	○		218	215	99%
	9	管理職育成アセスメント研修	2日	14:30		○				147	147	100%
	10	管理職育成アセスメント フォローアップ研修	0.5日	3:15		○				147	145	99%
	11	新任課長研修	0.5日	3:00			○	○		171	146	85%
	12	新任部長研修	0.5日	2:45			○	○		50	44	88%
階層別 （技能職員）	13	技能職員新採用者研修	3日	22:40	○	○		○		41	41	100%
	14	技能職員新採用者フォローアップ研修	1日	7:30		○				38	34	89%
	15	技能職員採用３年目研修	1日	7:30		○				31	28	90%
	16	新任業務主任研修	1日	7:20	○	○				22	22	100%
	17	新任部門監理主任研修	1.5日	10:40	○	○				19	17	89%
	18	新任技能統括主任研修	1.5日	10:40	○	○				5	5	100%
キャリア	19	キャリアデザイン研修１	0.5日	4:00		○				213	208	98%
	20	キャリアデザイン研修２	0.5日	4:00		○				298	289	97%
	21	キャリアデザイン研修３	0.5日	3:00		○				704	676	96%
	22	キャリアデザイン研修（希望制）	1日	7:15		○				64	52	81%
	23	キャリア相談制度	1回当たり40分								51	
	24	メンター制度	通年		○	○		○		358※対象メンティ人数		
自己啓発	25	夜間スキルアップ講座（第１弾）word	0.5日	4:00	○					19	18	95%
		夜間スキルアップ講座（第１弾）Excel	0.5日	4:00	○					19	15	79%
		夜間スキルアップ講座（第２弾）Excel	0.5日	2:00	○					50	50	100%
		夜間スキルアップ講座（第３弾）イラッ、ムカッ、カチンの対処術 ～身につけようアンガーマネジメント～	0.5日	2:00	○					122	107	88%
		夜間スキルアップ講座（第３弾）カスタマーハラスメントへの対応 ～アンガーマネジメントの視点から～	0.5日	2:00	○					152	141	93%
		夜間スキルアップ講座（第３弾）あなたらしいリーダーシップを見つける夜	0.5日	2:00	○					144	124	86%
		夜間スキルアップ講座（第４弾）情報から見た政府のはたらき	0.5日	2:00	○					79	67	85%
		夜間スキルアップ講座（第４弾）専門知から見た社会と政府の役割	0.5日	2:00	○					74	58	78%
		夜間スキルアップ講座（第４弾）社会調査リテラシー入門	0.5日	2:00	○					82	73	89%
		夜間スキルアップ講座（第４弾）社会を知るための調査	0.5日	2:00	○					25	23	92%
		夜間スキルアップ講座（第４弾）地域マーケティング思考に基づくこれからの地域経営	0.5日	2:00	○					83	63	76%
		夜間スキルアップ講座（第５弾）タイムマネージメントを本気で学ぶ～ これならできる！成果を上げる仕事術～	0.5日	2:00	○					176	149	85%
	26	夜間自己啓発講座 あべの夜会（第十二夜）	0.5日	2:00	○					123	107	87%
		夜間自己啓発講座 あべの夜会（第十三夜）	0.5日	2:00	○					91	71	78%
	27	オンデマンド動画配信型研修	今年度は実施せず、調達方法や仕様等を調整									
	28	大学通信教育講座受講支援 （近畿大学、佛教大学、大手前大学）（注）	１年間							—	1	—
	29	大学院受講支援制度（注）	２年間							—	4	—

（注）大学通信教育講座受講支援は令和6年度の申込者数を、大学院受講支援は令和6年度の通学者数をそれぞれ計上

派遣・委託	30	自治大学校派遣研修	4週間							—	1	—
	31	国土交通大学校派遣研修	3日～17日							—	21	—
	32	関西広域連合研修	0.5日～3日		○	○	○			—	40	—
	33	海外研修	11日～14日							—	4	—
	34	民間企業との人事交流研修	原則２年間							—	4	—
提案・改善・風土改革	35	職員提案制度（一般の部）	今年度は実施せず、制度継続について検討									
		職員提案制度（若手職員応援部）										
	36	はなまる活動表彰制度（職場活性化推進のための勉強会）										
所属人材育成支援	37	職場人材育成支援 （研修室・教材の貸出、所属サイトでの情報発信等）	通年									
	38	ＯＪＴ推進	通年									
	39	eラーニングシステム （職員人材開発センター実施研修及び各所属からの依頼に応じて実施）	通年 【実施コンテンツ】127教材 （職員人材開発センター・各所属実施分）									
専門研修	40	政策立案力向上研修	2日	14:30		○				26	22	85%
	41	政策立案力向上研修（データ分析編）	【中止】									
	42	企画・発想力向上研修	1日	7:15		○				52	50	96%
	43	手話研修（入門編）	【中止】									
その他の研修	44	事業担当主事補共通実務研修	6日	43:50	○	○		○		10	8	80%
	45	イクボス（ワーク・ライフ・バランス）研修	0.5日	3:00		○				297	285	96%
	46	ハラスメント相談員研修	0.5日	3:30		○		○		159	149	94%
	47	人権問題研修（管理者層）	0.5日	2:00				○		2781	2564	92%
	48	人権問題指導者研修	1日	6:00		○			○	51	47	92%
	49	福祉職員（採用２年目）キャリア研修	0.5日	4:20		○				122	122	100%
	50	福祉職員（３級２年目）キャリア研修	0.5日	4:20		○				58	51	88%

※実施手法：①集合（講義型）、②集合（グループ型）、③オンライン、④eラーニング、⑤フィールドワーク