令和３年度　職員人材開発センター事業体系

※　取消線で消している事業は、新型コロナウイルス感染症関連業務の状況等を踏まえ、今年度は中止（見込）

キャリア研修・キャリア形成支援

- キャリア相談制度（キャリア形成・キャリア支援にかかる相談・助言）
- メンター
- メンター制度
- メンティー
- キャリアデザイン研修（希望制）
- キャリアデザイン研修１（３０歳）・キャリアデザイン研修２（４０歳）
- キャリアについて理解する
- キャリア形成について考える
- キャリア形成について考える
- 部下のキャリア支援について考える
- 部下のキャリア支援について考える
- キャリアデザインシートの活用

人事制度との連携

- 人事評価制度（人事考課制度・目標管理制度・マネジメントサポート制度）
- 人事考課制度・目標設定制度（主任層）

階層別研修

行政職・医療職・研究職適用及びこれに準ずる職員

- 新採用者研修
- 新採用者ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修
- ~~グローアップ研修（採用３年目）~~
- １・２級
- 行政職３級等昇任選考試験
- 受験要件
- 中堅職員研修
- ２級
- 新任主務研修
- ３級
- 人事評価者研修
- 新任係長研修
- ４級
- 新任課長代理研修
- 課長昇任前アセスメント研修 ~~フォローアップ研修~~
- 評価結果を昇任選考に反映
- ５級
- 新任課長研修
- ６級
- 現任課長研修
- 新任部長研修
- ７級

技能職員

- キャリアデザイン研修（希望制）
- キャリアについて理解する
- キャリア形成について考える
- 技能職員新採用者研修
- 技能職員中堅層研修
- １級
- 新任業務主任研修
- ２級
- 新任部門監理主任研修
- 新任技能統括主任研修
- ３級

所属人材育成支援

- ~~人材育成担当課長会・担当者会~~
- 「職場人材育成ガイドブック」「人材育成スキルアップブック」によるＯＪＴの促進
- ｅラーニングシステム
- 政策立案力向上研修
- ~~企画・発想力向上研修~~
- 夜間スキルアップ講座
- ~~夜間自己啓発講座（あべの夜会）~~
- 大学通信教育講座受講支援
- 大学院受講支援制度
- 自治大学校派遣研修
- 関西広域連合研修
- ~~海外研修~~
- 民間企業派遣研修
- 国土交通大学派遣研修
- 庁内ポータル（ちゃれ★ナビ）を活用した情報提供
- センター研修室の貸出
- 視聴覚教材の貸出

職員の能力向上支援

提案・改善事業

- ~~職員提案制度（一般の部・若手職員応援部）~~
- ~~はなまる活動表彰制度~~
- ~~がんばる職員支援制度~~

職場活性化・風土改革支援

専門研修

- 手話研修

その他の研修・事業

- その他必要な研修・事業の実施

他部署との共催研修

■人事室人事課

- 特定事業主行動計画
  - イクボス（ワーク・ライフ・バランス）研修
  - ~~女性セミナー~~
- 職場におけるセクシュアルハラスメントの防止等に関する指針、パワーハラスメントの防止等に関する指針
  - ハラスメント相談員研修
- 「再任用制度について」の規定による
  - 再任用職員研修
- 福祉職の専門性向上に向けた取組
  - 福祉職員採用２年目研修
  - 福祉職員３級昇格２年目研修
- 技能職員の事業担当主事及び事業担当主事補への転任等に関する要綱
  - 事業担当主事補共通実務研修
- 大阪市職員の分限処分等に関する要綱
  - 指導管理者向け研修特別研修

■市民局ダイバーシティ推進室

- 大阪市人権問題職員研修実施要綱
  - 人権問題研修（管理者層）
  - 人権問題指導者研修