

【担当課：人事室人事課】

議 題	人事評価と分限制度にかかる運用状況について
日 時	令和2年6月16日（火）10時45分～11時45分
場 所	市役所4階 総務局内会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）山中特別顧問 （職員等）人事室（制度担当課長、人事課長代理、係長）
論 点	・ 人事評価と分限制度の運用状況について
主 な 意 見	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 寛大化傾向及び下位区分であっても絶対評価点3.0点以上が一定数いることについて、人事室としても課題認識を持つべきである。</li><li>・ 評価者向け研修は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により、実施が難しい中ではあるが、何らかの手法で早期に実施していくべきである。</li><li>・ 適正化指導や特別研修解除後の職員について、人事室として、状況を把握し、適宜適切に対応していくべきである。</li></ul>
結 論	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 課長級向け評価者研修を新たに導入するなど、評価の適正化に向け取り組んでいく。</li><li>・ 人事室として、適正化指導や特別研修解除後の職員の状況把握などに一層努めていく。</li></ul>
資 料	
関 係 所 属	人事室