「適正かつ健全な関係が構築されている。」を選択した所属の自由意見

1	特に問題となることが無いため
2	関係条例・規則を遵守できているため
3	過去の事例にあるような労使間の不適正な事案はなく、条例に基づいた適正かつ健全な労使関係が確保されているため。
4	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると思うため。
5	小規模所属であることもあって、普段から庁舎内執務スペース全体に管理監督者の目がよく行き届いており、勤務時間中の不適切な組合活動が行われることがない。
6	（24文字削除）、これまで勤務労働条件をはじめとした交渉事項の交渉にあたっては、法令に基づき適正に実施されており、組合員の組合活動についても勤務時間外に実施されていることから、適正かつ健全な労使関係が構築されているものと認識している。
7	適正かつ健全な労使関係の定義に記載の「勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な事案」を所属として把握し又は報告を受けていないこと、また、交渉についても適正な手続きのもと実施できていることから、適正かつ健全な関係が構築されているものと考える。
8	組合活動を実施する際は適切な手続きを行った上で実施している。
9	・勤務時間中の認められない組合活動等、労使間の不適正な事案の発生は確認されていない。 ・交渉については、交渉事項の対象となるかを確認し、交渉内容の公表等を行うなど、条例に規定された手続きを経たうえで行っている。 ・労働組合等の組合活動に関する便宜の供与は一切行っていない。
10	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行っているなどの情報は聞いたことがなく、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると考えられるため。
11	条例等に則って適正に履行されていると認識しているため。
12	当局においては、勤務時間中の組合活動や所属内会議室での組合活動等、労使間の不適正な事案は特段認められないため。
13	組合活動自体が非常に機会が少なく、勤務時間中に活動することは全く認められないため。
14	労働組合の組合員を含む職員の労務管理や庁舎内会議室利用の管理は適切に行っており、不適正な事案は発生していないと考えている。
15	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な事案がないため。
16	組合活動を行う際の職務免除の申請の徹底と周知が行われており、また組合活動を行う場合に庁舎の利用はないため。
17	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行っておらず、労使間において不適正な事案が生じることがないよう法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているため。
18	勤務時間中の組合活動や、無許可の庁舎内会議室における組合活動の実態はなく、 「大阪市労使関係に関する条例」等に沿った労使間ルールが適正に履行されているため。
19	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているため。
20	「適正かつ健全な労使関係」が保たれていない事案は発生していないため。
21	勤務時間中の認められない組合活動や庁舎内の会議室を組合活動で使用するといった事案はなく、労使間ルールが適正に履行されている。

「適正かつ健全な関係が構築されている。」を選択した所属の自由意見

22	当区において、不適切な事案は見受けられず、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているため。
23	当区においては、勤務時間中の認められない組合活動や、庁舎内の会議室において組合活動を行うなどの事案はなく、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると判断できるため。
24	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において 組合活動を行うなど、見受けられない為。
25	定義に則した状態が確保されているため
26	回答時点において、勤務時間中の認められない組合行動や、無許可での会議室使用等はなく、事前に申請、調整を遅滞なく行ってくれている。また、労使交渉等においても法令等に則った労使間ルールが適正に履行されている状態であることから、両者の間で適正かつ健全な関係が構築されていると考える。
27	（２文字削除）区役所では、労働組合等の勤務時間中の認められない組合活動や、庁舎内会議室等での組合活動を認めていないため。また、所属との交渉となる事項の範囲、交渉内容の公表等、適正かつ健全な労使関係の確保が図れているため。
28	勤務時間中の組合活動や会議等は行っていないことを把握している。