

【担当課：総務局人事部人事課】

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 議 題     | 人事評価制度に係る課題等について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 日 時     | 令和5年6月9日（金）14時30分～16時10分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 場 所     | 市役所4階 総務局内会議室                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 出 席 者   | （特別顧問・特別参与） 山中特別顧問<br>（職員等）総務局人事部 人事部長<br>制度担当課長<br>人事課長代理<br>人事課担当係長                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 論 点     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価制度の課題について</li> <li>・人事評価の運用状況等について</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 主 な 意 見 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・市会での議論等において、期待レベルに達していても結果として下位区分になり、モチベーションの低下につながる事例があること等に対して検証を進めるべきとの意見が出ているとのこと。</li> <li>・今後、制度改善を検討するにあたっては、人事評価には育成やモチベーション維持向上の他に選抜していく目的もあることから、本来第4, 5区分に区分されるべき人が第3区分に入らないようにする対応が必要である。</li> <li>・モチベーションの維持は非常に大事なことで、下位に区分された者に対する面談時の伝え方やコーチングの仕方等は、管理職として必要となる最も重要なスキルであるから、研修等を通じてしっかりと身に付けていくべきである。</li> <li>・所属長による調整がきちんと機能するよう調整会議に十分な時間を割くなど評価の適正性の確保も重要である。</li> </ul> |
| 結 論     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・本来下位に区分されるべき人が第3区分に入らないようにする工夫は必要。</li> <li>・面談やコーチング等管理職として必要となるスキルの習得が必要。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 資 料     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 関 係 所 属 | 総務局                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |