

【担当課：人事室人事課】

議 題	人事評価における運用状況について
日 時	令和3年6月30日（水）10時00分～11時10分
場 所	市役所4階 総務局内会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）山中特別顧問 （職員等）人事室（制度担当課長、人事課長代理、係長）
論 点	・ 人事評価の運用状況について
主 な 意 見	・ 寛大化傾向及び絶対評価点3.0点未満の割合が減少していることについて、人事室として課題認識を持つべきである。 ・ 適正な評価を実施するためには、評価者向け研修は重要である。絶対評価点と相対評価区分の相関図など評価結果を用いた研修を実施していくべきである。 ・ 評価者が、被評価者の日々の行動記録を書き留めておくことも、適正な評価につながる。
結 論	・ 評価者研修を充実させるため、研修資料を改めるなど、評価の適正化に向け取り組んでいく。
資 料	
関 係 所 属	人事室