

【担当課：人事室人事課・給与課】

| | |
|------|--|
| 議題 | 人事評価制度改善に向けて |
| 日時 | 平成 26 年 7 月 30 日（水）10 時 00 分～10 時 45 分 |
| 場所 | 市役所 4 階 事務室 |
| 出席者 | （特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 (職員等)： 人事室（次長、係長） |
| 論点 | ・人事評価制度の改善点 |
| 主な意見 | ・技能労務職員の相対評価の運用実態を把握する必要がある。 |
| 結論 | ・環境局や建設局の事業所をヒアリングする。 |
| 資料 | |
| 関係所属 | 人事室 |

【担当課：人事室人事課、給与課】

| | |
|------|--|
| 議題 | 府市人事評価制度について |
| 日時 | 平成26年7月30日（水）10時45分～12時30分 |
| 場所 | 市役所5階 中応接室 |
| 出席者 | 橋下市長 (特別顧問・特別参与)： 山中特別顧問 (職員等)： 大阪府 人事局（局長、企画厚生課長、人事課長） 大阪市 人事室（室長、次長、制度担当課長） 政策企画室長、交通局長、行政委員会事務局長 大阪府市大都市局(制度調整担当部長、組織体制担当課長) |
| 論点 | ・府市の人事評価制度の整合について |
| 主な意見 | ・人事評価結果の勤勉手当への反映は、府市の整合が一定とれている。 ・人事評価結果の昇給への反映については、府市で差があるため、整合を図る必要がある。 ・昇給への反映については、上位区分、下位区分ともにメリハリをつけるべきである。 |
| 結論 | ・昇給への反映方法について府市の整合を図るため、次回の開催までに再検討する。 |
| 資料 | |
| 関係所属 | 人事室 |