

【担当課：人事室人事課・給与課】

議 題	人事評価制度改善に向けて
日 時	平成 26 年 7 月 30 日（水）10 時 00 分～10 時 45 分
場 所	市役所 4 階 事務室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等）： 人事室（次長、係長）
論 点	・ 人事評価制度の改善点
主 な 意 見	・ 技能労務職員の相対評価の運用実態を把握する必要がある。
結 論	・ 環境局や建設局の事業所をヒアリングする。
資 料	
関 係 所 属	人事室

【担当課：人事室人事課、給与課】

議 題	府市人事評価制度について
日 時	平成 26 年 7 月 30 日（水）10 時 45 分～12 時 30 分
場 所	市役所 5 階 中応接室
出 席 者	橋下市長 （特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等）： 大阪府 人事局（局長、企画厚生課長、人事課長） 大阪市 人事室（室長、次長、制度担当課長） 政策企画室長、交通局長、行政委員会事務局長 大阪府市大都市局（制度調整担当部長、組織体制担当課長）
論 点	・府市の人事評価制度の整合について
主 な 意 見	・人事評価結果の勤勉手当への反映は、府市の整合が一定とれている。 ・人事評価結果の昇給への反映については、府市で差があるため、整合を図る必要がある。 ・昇給への反映については、上位区分、下位区分ともにメリハリをつけるべきである。
結 論	・昇給への反映方法について府市の整合を図るため、次回開催までに再検討する。
資 料	
関 係 所 属	人事室