

【担当課：人事室人事課】

議 題	府市人事評価制度について
日 時	平成 26 年 8 月 18 日（月） 15：30～16：00
場 所	市役所 4 階 会議室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等）： 人事室人事課（係長、係員）
論 点	・ 府市人事評価結果の昇給反映について
主 な 意 見	・ 16 時からの市長との会議に向けて、人事課担当者と事前に意見交換を行った。
結 論	・ 府市ともにメリハリのある昇給反映にする必要がある。
資 料	
関 係 所 属	人事室

【担当課：人事室人事課、給与課】

議 題	府市人事評価制度について
日 時	平成 26 年 8 月 18 日（月） 16：00～18：10
場 所	市役所 5 階 中応接室
出 席 者	橋下市長 （特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等）： 大阪府 人事局（局長、企画厚生課長、人事課長） 大阪市 人事室（室長、次長、制度担当課長） 政策企画室長、交通局長、行政委員会事務局長 大阪府市大都市局（制度調整担当部長、組織体制担当課長）
論 点	・ 人事評価結果の昇給反映について
主 な 意 見	・ 相対評価は、絶対評価における能力評価とは別に、組織のマネジメントとして必要な手法である。 ・ メリハリのある昇給反映にする必要がある。
結 論	・ これまでの議論の内容を踏まえ、今後の方向性を決定する。
資 料	
関 係 所 属	人事室