

【担当課：人事室人事課】

議 題	平成 25 年度人事評価結果について
日 時	平成 26 年 9 月 18 日（木）16 時 15 分～17 時 20 分
場 所	大阪市役所 2 階 福祉局 局長室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等） 人事室係長 福祉局（局長、総務部長、人事・勤務条件担当課長、係長）
論 点	・平成 25 年度人事評価結果について
主 な 意 見	・組織マネジメント上、部下の評価結果を幹部職員にフィードバックするようにしてもらいたい。 ・評価結果の納得性向上のためにも、面談の時間を十分とってもらいたい。
結 論	・今回のヒアリング結果も参考にして、課題を検討していく。
資 料	
関 係 所 属	人事室

【担当課：人事室人事課】

議 題	人事評価制度改善に向けて
日 時	平成 26 年 9 月 18 日（木）①17 時 20 分～17 時 50 分 ②17 時 50 分～18 時 20 分
場 所	①大阪市役所 4 階 人事室第 4 会議室 ②次長室
出 席 者	（特別顧問・特別参与）： 山中特別顧問 （職員等） ①人事室（制度担当課長、人事課長代理、係長） ②人事室次長
論 点	・ 人事評価制度の改善点
主 な 意 見	・ 組織マネジメント上、幹部職員が部下職員の評価結果を把握する必要がある。 ・ 面談時間が十分確保されるように改善する。 ・ 専門職等については評価が難しいという声がある。
結 論	・ 改善点について整理する。
資 料	
関 係 所 属	人事室