2023 年賃金確定要求に対する回答案

要 求	回 答
10. 職員が不安なく職務に専念できるよう、総合的な人事・給与制度を早急に構築すること。	<p>令和2年度からは、技能労務職2級への昇格条件の改善として、業務主任を補佐する役割等を担う2級班員を必要に応じて設置しており、行政職3級相当級への昇格では、令和5年度より人事委員会の選考試験において、事務職員、技術職員で実務能力、職場への貢献をより重視した区分の新設が行われるなど、最高号給に滞留する職員のモチベーションの維持向上につながる取組みを実施しているところである。</p> <p>また、給料表については、本市人事委員会の意見を踏まえ、令和6年4月1日に号給の増設を行うこととしている。</p>