

再就職承認申請にかかる人事監察委員会(退職管理部会)の審査結果 (概要)

審査日 令和7年12月16日(火)

審査委員 原田部会長、森本委員、赤木委員

| 項番 | 申請者情報 | | | 求人の概要 | | | 審査結果 | 承認・不承認等の理由 |
|----|-------|-----|-------|----------|--------------|-------------------------------|-------|------------------------------------|
| | 職位 | 職種 | 属性 | 区分 | 役職 | 募集方法 | | |
| 1 | 課長代理級 | 事務 | 退職予定者 | 外郭団体の子法人 | 常勤役員(常勤監査役) | ・人材データバンク ・法人HP ・就職支援会社 | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 2 | 係長級 | 消防 | 退職予定者 | 外郭団体 | バス運転士(正社員) | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 3 | 係員 | 駅係員 | 既退職者 | 外郭団体 | バス運転士(正社員) | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 4 | 課長級 | 技術 | 退職予定者 | 外郭団体 | 事業戦略部技術第二課主幹 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 5 | 課長級 | 事務 | 退職予定者 | 外郭団体 | 内部統制・危機管理課主幹 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |

| 項番 | 申請者情報 | | | 求人の概要 | | | 審査結果 | 承認・不承認等の理由 |
|----|-------|----|-------|-------|-----------|--|-------|------------------------------------|
| | 職位 | 職種 | 属性 | 区分 | 役職 | 募集方法 | | |
| 6 | 課長代理級 | 事務 | 退職予定者 | 外郭団体 | 総務部長兼総務課長 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク ・就職支援会社 | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 7 | 課長級 | 技術 | 退職予定者 | 外郭団体 | 総務部管理課長 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク ・就職支援会社 | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 8 | 係員 | 技能 | 退職予定者 | 外郭団体 | 技術・係員 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 9 | 係員 | 技能 | 既退職者 | 外郭団体 | 技術・係員 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 10 | 係員 | 技能 | 退職予定者 | 外郭団体 | 技術・係員 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 11 | 係員 | 技能 | 退職予定者 | 外郭団体 | 技術・係員 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 12 | 課長級 | 事務 | 退職予定者 | 外郭団体 | 業務担当課長代理 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |

| 項番 | 申請者情報 | | | 求人の概要 | | | 審査結果 | 承認・不承認等の理由 |
|----|-------|----|-------|----------|-----------|-------------------------------|-------|------------------------------------|
| | 職位 | 職種 | 属性 | 区分 | 役職 | 募集方法 | | |
| 13 | 部長級 | 技術 | 退職予定者 | 職員派遣団体 | 技術職(電気) | ・人材データバンク ・法人HP | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 14 | 課長級 | 技術 | 退職予定者 | 職員派遣団体 | 技術職(土木) | ・人材データバンク ・法人HP | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 15 | 局長級 | 消防 | 退職予定者 | 職員派遣団体 | 大阪支所長 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 16 | 課長代理級 | 技術 | 退職予定者 | 外郭団体の子法人 | 専門役 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 17 | 係長級 | 消防 | 退職予定者 | 外郭団体の子法人 | 保安長 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 18 | 係員 | 事務 | 既退職者 | 外郭団体の子法人 | 事務職員 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 19 | 課長級 | 事務 | 既退職者 | 財政的援助法人 | 営業事務(管理職) | ・人材データバンク ・法人HP | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |

| 項番 | 申請者情報 | | | 求人の概要 | | | 審査結果 | 承認・不承認等の理由 |
|----|-------|----|-------|---------|------------|-------------------------------|-------|------------------------------------|
| | 職位 | 職種 | 属性 | 区分 | 役職 | 募集方法 | | |
| 20 | 課長代理級 | 事務 | 退職予定者 | 財政的援助法人 | 副園長 | ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 21 | 係長級 | 事務 | 既退職者 | 財政的援助法人 | 法人本部改革担当課長 | ・人材データバンク ・法人HP | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 22 | 部長級 | 事務 | 退職予定者 | 財政的援助法人 | 所長兼事務局次長 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |
| 23 | 課長級 | 事務 | 既退職者 | 財政的援助法人 | 地域支援担当 | ・人材データバンク ・法人HP ・ハローワーク | 承認が相当 | 当該再就職によって公務の公正性の確保に支障が生じないと認められるため |