

## 【別紙 1】大阪市バックオフィス DX における人事給与関連事務システムに係る要件

### 1 タレントマネジメントシステムにおける要件等

タレントマネジメントシステムにおける、課題・背景や対応の方向性、求める機能要件・情報提供内容について記載します。

#### (1) タレントマネジメントシステム

##### (ア) 課題・背景

本市では「大阪市人材育成基本方針」及び「大阪市働き方改革実施方針」において、人材管理に関する目指す姿を定義しており、働く意欲の向上、優秀な人材の確保、多様な職員能力の活用など、組織全体のパフォーマンス向上に繋がる人材マネジメント施策をより積極的・効果的に実行していく必要があります。

(具体的な課題)

- ・ 人事に関するデータが一元化されておらず、市全体での統合的な人材管理ができていない。
- ・ 人事情報を把握・分析するシステムが整っておらず、管理監督職のマネジメントの負担が大きい。
- ・ 多様な職員の「働きがい」に関する意識調査が不十分であり、かつ、データ活用ができていない。

##### (イ) 対応の方向性

戦略的人事の実現による組織パフォーマンスの向上にむけ、人事業務の効率化・人材マネジメントの高度化を実現するためのタレントマネジメントシステムの導入を検討する。

##### (ウ) 求める機能要件・情報提供内容

様式 2「タレントマネジメントシステム（機能要件概要）」の各シートを参照の上、回答ください。