

大阪市人権行政推進計画～人権ナビゲーション～に基づく
「人権の視点！１００！」実行プログラム策定シート

所属名		淀川区役所
取組方針	1 基本姿勢	～心豊かに安心して暮らせるまち淀川～ (淀川区将来ビジョン2029より)
	2 具体的取組みの方向性	淀川区役所全職員が人権に対して正しく理解し業務を行っていくことで、あらゆる区民が安心して利用できる区役所をめざす。

※日付入力→

令和8年4月1日

現在

④ 実施年度	② 担当課名 (担当者名)	③ 電話番号
令和 8 年度	市民協働課 (表西・小玉)	0 6 - 6 3 0 8 - 9 4 1 5
実行プログラム (人権尊重の視点からの行政運営を推進するための取組み) について		
④ プログラムの名称	「心豊かに安心して暮らせるまち淀川」をめざして	
⑤ プログラムのねらい	人権研修等により職員の人権意識の向上を図る。また、地域の人権啓発推進員による各地域での人権研修会を開催することであらゆる区民が安心して生活できる区をめざす	
⑥ プログラムの概要 (実施者、対象者、場所、時期、内容など)	対象者：区役所職員・区民 内容： ・ 新任・転任者向けLGBT啓発研修の実施 ・ 職員向けLGBT啓発動画の配信 ・ 職員向け人権啓発（研修会等）を実施（時期調整中） ・ 区広報誌にて専門家による人権啓発コラムの発信 ・ 区民向け人権啓発映画上映会（研修会）の開催(人権啓発推進員共催) ・ 職員向けに人権に関する情報をメール配信（随時） ・ 職員名札・カラーチラシ等へのレインボーロゴの表記	
⑦ 行動（行為）目標	「いのちの大切さを伝える」をテーマに人権啓発を広く区民（職員）に発信する。	
⑧ 期待できる効果	職員に対する人権啓発研修を行うことで、来庁者に対して様々な観点からの人権に配慮した対応がおこなえる。	

⑨ 前年度又は策定時点において実施中の実行プログラムの評価を踏まえて改善させたところ		各地域の人権啓発推進員が主体となって各地域で人権啓発活動が行えるような研修やコラムを盛り込んだこと。					
⑩ 実施スケジュール（予定）※行の追加・削除はご遠慮ください（着色セルの拡大・結合は可）							
上半期	4月	「人権の視点！100！」実行プログラムの内容について職員へ周知					
	5月	新任・転任者向けLGBT啓発研修の実施					
	6月	職員向けLGBT啓発動画の配信					
	9月	職員向け接遇研修（人権に配慮した対応など）					
下半期	10月	「人権の視点！100！」実行プログラムの内容について職員へ再周知					
	12月	区広報誌にて専門家による人権啓発コラムの発信 区民を対象とした人権啓発映画上映会の開催					
	随時	職員を対象に人権に関する啓発（研修など）を実施					
⑪ 実施により強化できる「人権の視点！100！」の項目 ※プルダウン選択		伝える	聴く・知る	備える	支える	つながる	務める
		（情報公開・広報）	（広聴）	（環境整備）	（行政サービス）	（協働）	（事業者としての責任）
							
⑫ 上記の項目の強化につながると考える改善や工夫		人権という幅広い視点（課題）に対し一つの切り口から人権を考えるきっかけ（人権の視点）となるような動画やコラムを発信し、上記の項目について地域の人権啓発推進員と連携をし働きかける。					

⑬ その他（所属の業務 実態や特性にあわせて 独自の工夫を行っている ところなど）	淀川区将来ビジョン2025に掲げるキーワード「つなぐ・ひろがる・支えあ うまちよどがわ」の実現をめざし、あらゆる区民に配慮ができるように職 員の人権意識のさらなる向上に努めていく。
--	---