

## 令和8年度教職員間のハラスメント相談窓口担当者研修業務委託公募型プロポーザルに係る質問・回答

番号	質問事項 (送付があった内容をそのまま記載しています)	回答
1	相談担当者様には、ハラスメントに対する知識は十分ありますでしょうか。 (リマインド不要?)	各ハラスメント指針は、周知徹底しているため、基本的な知識はあるものと考えますが、ハラスメント事案への対応スキル(知識)については、管理監督者によってバラつきがあると考えます。
2	相談担当者様は、相談者・第三者・行為者とも、すべてのハラスメントにおいて校内でヒアリング及び事実調査に対応される、ということよろしいでしょうか。 (公告 04-1パワハラ指針では別冊等で具体的に記載されており、04-2、04-3では詳細な記載がなかったため、04-1の対応に準じる、と考えてよいか)	各ハラスメント対応については、原則校園内相談員が対応しますが、行為者が管理監督者である場合等、案件によって対応が異なる場合があります。
3	2の如何にかかわらず、校内で解決が難しい案件等は貴教育委員会様との連携を図り対処する(柔軟に連携する)、ということよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。
4	5月29日の選定会議の場では、指定の様式のみで対応し、講師が別に投影資料(PPT等)を準備する必要はないでしょうか。	募集要項記載の指定様式のみ認めております。
5	参加募集要項P3の3の(4)契約保証金について、当団体が「契約規則第37条第1項」に該当するかどうかの判断は事前にご教示いただくことは可能でしょうか。	事前にお伝えすることはできません。
6	「管理監督者の対応スキルを向上させることが必要不可欠」とありますが、①ハラスメント確認前の相談ベースへの対応スキル、②解決を希望された場合の初動対応のスキル向上、どちらの優先順位が高いのか教えてください。	優劣はなく、両方重要と考えております。
7	「発表等」とありますが、研修時のグループワーク時にグループ内で各個人の発表をするという解釈でよろしいですか。	お見込みのとおりです。
8	各3つの指針(パワハラ、マタハラ、セクハラ)は受講者各自がお持ちのうえ参加される、との認識でよろしいでしょうか。	各指針の配付方法等は、決定業者との調整により決定いたしますが、事業者側にご用意いただく想定はしていません。

9	事例紹介の際に、できれば研修内では具体的な事例などのお話をしたいので、実際にあった良くない対応の事例の共有など打ち合わせ時にお聞きすることは可能ですか。	可能です。
10	5月29日（金）実施予定のプレゼンテーションにつきまして、当日ご説明を担当する講師のほか、営業担当等が同席させていただくことは可能でしょうか。また、質疑応答につきましては、営業担当等より回答させていただく形でも差し支えございませんでしょうか。	講師を含め提案事業者1者につき4名以内の参加を認めております。また、質疑応答については、講師以外が回答することに差し支えはございません。
11	受注時の成果物の納品形式につきまして、仕様書には「研修テキスト、演習問題等はMS PowerPointで作成」との記載がございますが、PowerPointで作成のうえ、PDF形式にてご提出させていただく形でも問題ございませんでしょうか。	仕様書で指定している形式以外は認めておりません。
12	成果物の利用範囲・方法について 成果物は庁内利用に限定される想定でしょうか。それとも、他部署・他自治体への展開や外部公開、ならびに改変・二次利用（別事業者・別講師による再利用等）も想定されておりますでしょうか。	教育委員会及び教育委員会事務局以外での使用は想定しておりません。
13	著作権および既存コンテンツの取扱いについて 本業務における成果物の著作権の帰属および利用条件について、貴庁の標準的なお考えや想定がございましたらご教示ください。 あわせて、受注者が従前より保有する研修資料・ノウハウを活用する場合の取扱いについてもご教示いただけますでしょうか。	成果物が著作権法（昭和45年法律第48号）第2条第1項第1号に規定する著作物（以下「著作物」という。）に該当する場合には、当該著作物に係る事業者の著作権（著作権法第21条から第28条までに規定する権利をいう。）を当該著作物の引渡し時に本市に無償で譲渡するものとします。ただし、当該著作物のうち事業者が従前より保有するものの著作権は、本市に留保されるものとし、事業者は本市及びその指定する者の必要な範囲で本市及びその指定する者に無償で使用することを許諾するものとします。
14	成果物の範囲について 本業務における納品物の範囲（例：配布資料、講師用資料）について、想定がございましたらご教示いただけますでしょうか。	仕様書「9」記載のとおりです。