

(局)

平素は当局の事務事業の遂行にあたりまして、多大なるご協力を賜り、誠にありがとうございます。本日は貴支部から、6月14日に申し入れを受けました「2025年度勤務労働条件に関する要求書」における現時点での回答をさせていただきます。

熱中症対策につきましては、局としても重要な事項であると認識しており、職員一人ひとりが熱中症対策に関する正しい知識を持ち、熱中症にならないよう体調管理を行うことが重要であると考えております。

局として、これまでも熱中症の予防方法や症状、対処方法等について、安全衛生委員会で議題として取りあげるとともに、熱中症予防リーフレット等を活用し、職員周知を図ってきたところであります。また、熱中症の正しい知識、現場作業等における熱中症の予防対策を学び、職員の健康と安全を守ることを目的として、労働安全コンサルタントをお招きし、熱中症予防対策講習会を実施しております。

さらに、暑さ指数の把握のため、熱中症アラートの局内周知を行うとともに、熱中症発生時には、その状況などを検証できるように、「熱中症発生時における連絡メモ」による報告方法を整備するなど、取組を進めてきたところであります。

現場作業時におきましては、電動ファン付き作業服を着用しつつ、一層こまめな水分補給や休息時間の確保に取り組んでいただくことなどを通じて、十分な体調管理に努めております。なお電動ファン付き作業服については、定期的に確認を行っており、再購入の検討もしております。

次に、「新興感染症等」の感染防止につきましては、消毒液等、窓口対応などの際に必要となる消耗品は、引き続き購入できるように取り組むとともに、多様な働き方を選択できるといった観点から、時差勤務による通勤緩和やテレワーク制度による在宅勤務など、様々な取組を活用しております。

次に労働安全衛生面の充実につきましては、今年度、淡路・三国東土地地区画整理事務所の事務机等の更新を予定しており、働きやすい職場環境の整備に取り組んでおります。

その他の項目につきましても、労働安全衛生に関する事項等につきましては、交渉事項として誠意をもって協議に応じていきたいと考えておりますので、よろしく願いいたします。

(支部)

ただいま、総務課長より2025年度勤務労働条件に関する要求書に対する一部の回答及び現時点の考え方が示された。

熱中症予防対策については、熱中症の正しい知識、現場作業等における熱中症

の予防対策の学習として、労働安全コンサルタントの熱中症予防対策講習会を実施したことは、評価する。また、電動ファン付き作業服の定期的な確認を行い、再購入の検討を進めていることについても評価する。

しかし、昨年同様に連日 35℃を超える猛暑日が続き、熱中症による救急搬送者数も増加している。酷暑に見舞われ、過酷な状況下での作業をおこなってきた。

引き続き、熱中症の正しい知識の習得に向けた学習会や情報発信・注意喚起、備品等の点検・交換はもとより、職場実態に即した熱中症対策の強化を求めておく。

次に、「新興感染症」の感染防止については、引き続き、多様な働き方を選択できるといった観点で、様々な取組みを活用し、より一層の感染防止対策を講じるよう求めておくとともに、消毒液等、窓口対応などの際に必要な消耗品についても、引き続き購入ができるよう求めておく。

次に、定年引上げに伴う高齢期の雇用制度については、本年4月より段階的な定年の引上げがおこなわれている。高齢者の多様な働き方のニーズに応えるものとして「高齢者部分休業制度」や「定年前再任用短時間勤務制度」も新設されてきた。

制度完成まで定年退職後、暫定再任用を希望する全職員の雇用を確保するとともに、高齢期の働き方に対する選択肢の幅を広げるためにも、休暇の取得や希望する雇用形態を選択できる職場環境整備を図るよう求めておく。

また、定年の引き上げにより、加齢に伴って組合員の身体能力にも低下が生じることから、誰もが心身の健康を保持し 65 歳まで安全で安心して働くことができる職場環境整備を図るとともに、高齢層職員の安全衛生対策を講じるよう求めておく。

最後に、今後の事業のあり方については、労働組合との意見交換をおこなうよう求めておくとともに、組合員の勤務労働条件に関わる事項が発生する場合には、十分な交渉・協議をおこなうよう要請しておく。

支部は、組合員が働きやすい職場環境が必要であると考えているところであり、ワーク・ライフ・バランスの実現、安全衛生対策、心の健康問題、保護具の充実等の職場環境整備等についても協議を進めながら、各要求項目に誠意をもって対応されるよう改めて要請する。

(局)

本市を取り巻く厳しい財政状況の中ではございますが、都市整備局といたしましては、現業管理体制が果たす役割の重要性については十分認識しているところであり、職員の勤務労働条件に関する事項や、安全衛生及び職場環境改善に関する事項につきましては、引き続き誠意をもって協議のうえ、対応してまいりたいと考えておりますので、よろしくお願いいたします。