

# **運営方針制度の見直しについて （区政会議（各部会）資料）**

**令和4年11月・12月  
大阪市鶴見区役所**

## 1 運営方針（様式）について

（様式2）抜粋

重点的に取り組む主な経営課題

経営課題1 【タイトル】

めざすべき将来像（最終的なめざす状態）＜概ね10～20年間を念頭に設定＞

現状（課題設定の根拠となる現状・データ）

要因分析（現状・データから導かれる分析結果）＜めざすべき将来像と現状に差が生じる要因＞

課題＜上記要因を解消するために必要なこと＞

戦略の進捗状況を踏まえた経営課題全体としての評価結果の総括

めざす成果及び戦略 1-1 【タイトル】

計画	めざす状態＜概ね3～5年間を念頭に設定＞			戦略＜中期的な取組の方向性＞		
	アウトカム＜めざす状態を数値化した指標＞					
自己評価	戦略のアウトカムに対する有効性		ア：有効であり、継続して推進 イ：有効でないため、見直し		課題 ※有効性が「イ」の場合は必須	
	アウトカムの達成状況		前年度	個別	全体	今後の対応方向 ※有効性が「イ」の場合は必須
	戦略の進捗状況		A：順調 B：順調でない a：順調 b：順調でない			

具体的取組 1-1-1 【タイトル】

		●年決算額	円	■年予算額	円
計画	取組内容	業績目標（中間アウトカム）			
		【徹底基準】 前年度までの実績			
中間振り返り	業績目標の達成状況	①: 目標達成(基準) (Ⅰ)取組は予定どおり進捗 (Ⅱ)取組は予定どおり進捗していない ②: 目標未達成(基準) (Ⅰ)取組は予定どおり進捗 (Ⅱ)取組は予定どおり進捗していない ③: 徹底基準未達成			
	戦略に対する取組の有効性	○: 有効 ×: 有効でないため見直し 一: 中間アウトカム未測定(未測定)			
自己評価	取組実績	課題 ※左記に「②、③」、「×」がある			
	業績目標の達成状況	改善策 ※左記に「②、③」、「×」がある			
	①: 目標達成 (Ⅰ)取組は予定どおり実施 (Ⅱ)取組は予定どおり実施しなかった ②: 目標未達成 (Ⅰ)取組は予定どおり実施 (Ⅱ)取組は予定どおり実施しなかった ③: 徹底基準未達成				
戦略に対する取組の有効性		○: 有効 ×: 有効でないため見直し 一: 中間アウトカム未測定(未測定)			

## 2 見直し内容、当区の対応について

### 見直し内容

- 運営方針における、現行の様式 1 ～ 5 のうち、様式 1 を再構築のうえ、「統一様式」とする
- 現行の様式 2 ～ 5 または所属独自の様式については、各所属の判断による作成を可能とする

### これまでの当区における、運営方針・区政会議資料の取扱いについて

- 運営方針（様式 1 ～ 5）については、区政会議委員の皆様へ情報提供
- 運営方針は詳細な項目により構成されていることから、区政会議資料には馴染まないと判断
- そのため、運営方針の中から主要な項目を抽出したうえで、区政会議資料を別途作成
- 当該資料をもとに、委員の皆様から区役所の取組みなどに関して、ご意見をいただいております

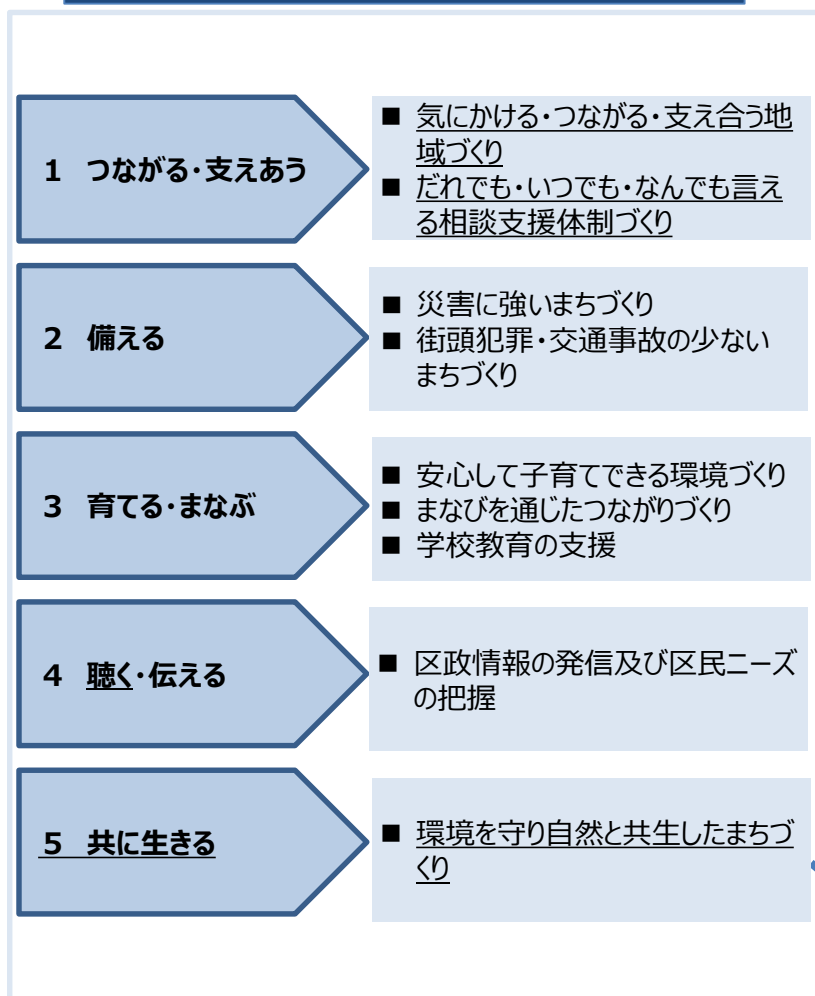
### 令和 5 年度以降の鶴見区運営方針について

- 現行の運営方針（令和 4 年度運営方針）の中から主要な項目を抽出したうえで、鶴見区独自の運営方針を策定する
- 当該主要な項目は、これまで区政会議資料にて活用していた項目を基本とする
- 職員の軽減負担の観点などから、鶴見区独自の運営方針イコール、区政会議資料とする

## 3 構成について（令和5年度運営方針（素案））

- 令和4年度鶴見区運営方針では、区将来ビジョン（ヴィジョン）との対比において、差異が生じています。
- そのため、次期区将来ビジョンの策定時である、令和5年度以降については、当該差異を解消することを意図し、区運営方針の「経営課題」に係る順番を変更等し、整合性を保つようにします。

### 鶴見区将来ビジョン（2023～2027）



### 令和5年度鶴見区運営方針

経営課題	戦略名 (施策内容)	主な所管課
経営課題 1	1 - 1 (未定)	高齢者支援 健康づくり 市民協働
	1 - 2 (未定) <span>経営課題 5 から移管</span>	
経営課題 2	2 - 1 災害に強いまちづくり	市民協働
	2 - 2 街頭犯罪・交通事故の少ないまちづくり	
経営課題 3	3 - 1 安心して子育てできる環境づくり	子育て支援  教育
	3 - 2 まなびを通じたつながりづくり	
	3 - 3 学校教育の支援	
経営課題 4	新設	政策
経営課題 5	新設	政策